



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและชมรมจริยธรรม
โรงพยาบาลกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลกำแพงแสน หน่วยงาน โรงพยาบาลกำแพงแสน

สถานที่ตั้ง ๔๗ หมู่ ๕ ตำบลกำแพงแสน อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม ๗๓๓๑๔๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายนพพร คงคา ตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ

สังกัด โรงพยาบาลกำแพงแสน โทรศัพท์ ๐๘ ๘๘๕๒ ๐๐๒๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nopphonkhong@gmail.com LINE ID : big1.line

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลกำแพงแสน	๓๐๐ คน	๓ แห่ง	๕๐ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม.....๑.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม	โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมโรงพยาบาลกำแพงแสน ประกอบด้วย กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะทำงาน ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาล กำแพงแสน กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรมของโรงพยาบาล กำแพงแสน	บุคลากรภายใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรมฯ มากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรของ โรงพยาบาล กำแพงแสนมี ความรู้ ความ เข้าใจคุณธรรม และจริยธรรมใน การดำรงชีวิต และการทำงาน ที่เพิ่มมากขึ้น	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	←→				
						←→				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>กิจกรรมที่ ๙ กิจกรรมเชิดชูเกียรติ ผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่ โรงพยาบาลกำแพงแสน</p> <p>กิจกรรมที่ ๑๐ กิจกรรมจิตอาสา (ออกหน่วยภายในชุมชนต่าง ๆ เช่น วัด โรงเรียน หมู่บ้าน สถานที่ราชการ)</p>	<p>บุคลากรของ โรงพยาบาล กำแพงแสนมี ความรู้ ความ เข้าใจคุณธรรม และจริยธรรมใน การดำรงชีวิต และการทำงาน ที่เพิ่มมากขึ้น</p>	<p>บุคลากรของ โรงพยาบาล กำแพงแสนมี ความรู้ ความ เข้าใจคุณธรรม และจริยธรรมใน การดำรงชีวิต และการทำงาน ที่เพิ่มมากขึ้น</p>	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป					↔

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรในหน่วยงาน มีความรู้ ความเข้าใจ คุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต และการทำงาน ส่งผลเชิงบวกต่อจริยธรรม ภาครัฐ และร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน
๒. โรงพยาบาลกำแพงแสนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู
๓. บุคลากรได้นำความรู้เรื่องหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เพื่อเป็นหลักปฏิบัติในการดำรงชีวิตและการทำงานซึ่งเกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน
๔. บุคลากรมีค่านิยม แนวคิด ที่สะท้อนความมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มมากขึ้น

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายนพพร คงคา)

นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ รักษาการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน


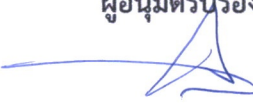
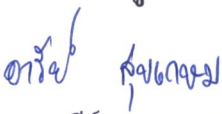
(นายณัฐศักดิ์ คงคาเพชร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ
 โรงพยาบาลกำแพงแสน
 ตามประกาศโรงพยาบาลกำแพงแสน
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๗
 สำหรับหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลกำแพงแสน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลกำแพงแสน	
<p>ชื่อหน่วยงาน : หน่วยงานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกำแพงแสน</p> <p>วัน/เดือน/ปี : ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p> <p>หัวข้อ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกำแพงแสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>Linkภายนอก.....</p> <p>หมายเหตุ</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<p style="text-align: center;">ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <div style="text-align: center;">  <p>(นางจรัสศรี เกตุบุญลือ)</p> <p>เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน</p> <p>วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p> </div>	<p style="text-align: center;">ผู้อนุมัติรับรอง</p> <div style="text-align: center;">  <p>(นายนพพร คงคา)</p> <p>นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ</p> <p>วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p> </div>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <div style="text-align: center;">  <p>(นางสาวอารีย์ สุขเกษม)</p> <p>นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ</p> <p>วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p> </div>	