



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกำแพงแสน กลุ่มงานบริหารทั่วไป จังหวัดนครปฐม โทร.๐๓๔ - ๒๘๑๖๘๗

ที่ นธ ๐๐๓๓.๕/๑/๕๐๓

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลกำแพงแสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน

๑. ความเป็นมา

ตามโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีวัตถุประสงค์ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความโปร่งใส บุคลากรมีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณะไปสู่การปฏิบัติ

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกำแพงแสน ได้ดำเนินการรวบรวมแผนของแต่ละกลุ่มงานนำเข้าคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลกำแพงแสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และผ่านการพิจารณาเสร็จสิ้นแล้ว

๓. ข้อเสนอ

เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของโรงพยาบาลกำแพงแสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขออนุญาตนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนาม และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามที่แนบท้ายนี้

(นางสาวกชรา ลิ้มทอง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(/) เห็นชอบ

(/) อนุญาต

(นายณัฏฐ์คณศ คงคาเพชร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน