



ประกาศโรงพยาบาลกำแพงแสน  
เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นไปตามบทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบของ  
โรงพยาบาลกำแพงแสน ตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ของกระทรวง  
สาธารณสุข และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติ  
ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี  
พ.ศ.๒๕๕๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และ  
สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and  
Transparency Assessment : ITA)

โรงพยาบาลกำแพงแสน จึงขอกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการ  
เกี่ยวกับการบริหารบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของ  
โรงพยาบาลกำแพงแสน ดังนี้

**๑. ด้านการวางแผนกำลังคน**

โรงพยาบาลกำแพงแสน มีการจัดทำแผนอัตรากำลังที่มีการกำหนดคุณลักษณะทั้งในเชิง  
คุณภาพ และปริมาณ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ ที่มีความสอดคล้อง  
กับความต้องการของหน่วยงาน โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- ๑.๑ ศึกษา สำรวจ วิเคราะห์ คาดการณ์ และรวบรวมข้อมูลอัตรากำลังของแต่ละกลุ่มงาน
- ๑.๒ กำหนดแนวทางการเก็บรวบรวมข้อมูล และจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรของหน่วยงานที่  
ถูกต้อง เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร  
พิจารณาอย่างต่อเนื่อง
- ๑.๓ จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งข้าราชการ, พนักงานราชการ, พนักงานกระทรวง  
สาธารณสุขและลูกจ้าง ประจำปีเพื่อใช้ในการสรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
- ๑.๔ ปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

**๒. ด้านการสรรหาและคัดเลือก**

โรงพยาบาลกำแพงแสน มีแนวทางการดำเนินการสรรหา และคัดเลือกบุคคลตามแผน  
กำลังคน โดยกำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และมุ่งเน้นการเลือกสรรคนเก่งและดี เหมาะสมกับตำแหน่ง  
หน้าที่เพื่อภารกิจขององค์กร โดยมีแนวทางการปฏิบัติดังนี้

- ๒.๑ จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ, พนักงานราชการ, พนักงานกระทรวง  
สาธารณสุขและลูกจ้าง ให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลังกระทรวงสาธารณสุข โดยการสรรหามีการประสานงาน  
การดำเนินการระดับจังหวัดในการสรรหาบุคลากรมาทดแทน หรือให้เป็นไปตามการบริหารงานบุคคลระดับสูง  
ขึ้นไป โดยมีการวางแผนการสรรหาร่วมกัน (ยกเว้นการสรรหาลูกจ้างชั่วคราวรายวัน/รายคาบ)

/๒.๒ ดำเนินการ...

๒.๒ ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคนด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส ดังนี้

๑) การรับสมัครคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งบุคลากร ดำเนินการปฏิบัติตามระเบียบหนังสือสั่งการ แนวทางปฏิบัติที่สำนักงาน ก.พ. และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดอย่างเคร่งครัด โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ และประโยชน์สูงสุดที่ทางราชการจะได้รับเป็นเกณฑ์

๒) จัดทำประกาศรับสมัครบุคลากร ที่มีการกำหนดตำแหน่ง หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ ตามหน่วยงานที่กำหนด สอดคล้องกับกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีการประชาสัมพันธ์การประกาศรับสมัคร ทั้งในรูปแบบเอกสารปิดประกาศและประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลกำแพงแสน

๓) แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหา และเลือกสรรจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และหลากหลายเพื่อให้สามารถเลือกผู้ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง และเป็นคนที่สอดคล้องตามภารกิจ ของหน่วยงาน โดยคณะกรรมการไม่เป็นผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๔) ดำเนินการคัดเลือกและบรรจุ บุคคลผู้สมัคร ให้เป็นไปตามประกาศ ข้อกำหนด และระเบียบที่กำหนด โดยดำเนินการอย่างเป็นธรรม ชัดเจน โปร่งใส และตรวจสอบได้

๕) ประกาศรับย้าย/รับโอน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ โดยการบริหาร เป็นไปตามนโยบายการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด และกระทรวงสาธารณสุข

### ๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงพยาบาลกำแพงแสน ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของบุคลากรเพื่อเป็นบุคลากรผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาความรู้ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามวิธีการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของโรงพยาบาล และเป็นการพัฒนาที่สอดคล้องตามนโยบายการบริหารงานบุคคลกระทรวงสาธารณสุข แนวทางการปฏิบัติดังนี้

๓.๑ ศึกษา วิเคราะห์ สืบค้น ความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

๓.๒ ส่งเสริม และสนับสนุนให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนา ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรต่างๆ ด้วยการอบรมกับหน่วยงานภาครัฐหรือองค์กรภายนอก

๓.๔ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่ระบุไว้ที่กำหนด

๓.๕ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสังกัดที่มีต่อการพัฒนาบุคลากร

### ๔. ด้านการรักษาไว้

โรงพยาบาลกำแพงแสน มีแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีการ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพรวมถึงลูกจ้างประเภทต่างๆและยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร โดยมีแนวทางการปฏิบัติดังนี้

๔.๑ การปรับปรุง พัฒนาสภาพแวดล้อม สะอาด ปลอดภัย และเอื้อต่อการปฏิบัติงาน  
 ๔.๒ การส่งเสริมสนับสนุนเกี่ยวกับเครื่องอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน  
 ๔.๓ การส่งเสริมความภาคภูมิใจในการปฏิบัติงาน เช่น การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น การคัดเลือกบุคคลต้นแบบ

๔.๔ ส่งเสริม และสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ  
 ๔.๕ จัดให้มีสวัสดิการในด้านต่างๆ แก่บุคลากร เช่น ที่พัก ค่าตอบแทนล่วงเวลา  
 ๔.๖ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรเพื่อพิจารณาความดีความชอบ เลื่อนขั้น ประจำปี หากมีบุคลากรร้องเรียน ร้องขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและนำเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาโดยไม่ชักช้า

๔.๗ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากร สาธารณสุข (HROPS) ให้เป็นปัจจุบัน

#### ๕. ด้านการใช้ประโยชน์

ทุกกลุ่มงานต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๕.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้ง ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย และข้อบังคับ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริต ให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว

๕.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ให้มีการดำเนินการร่วมกับจังหวัด ตามนโยบายของจังหวัดและกระทรวงสาธารณสุข โดยต้องประกาศทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลกำแพงแสน และแจ้งเวียนให้ทราบทั่วกัน เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียมกัน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

*mt*

(นายณัฐคุณเศส คงคาเพชร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน