



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกำแพงแสน กลุ่มงานบริหารทั่วไป จังหวัดนครปฐม โทร.๐๓๔ - ๒๘๑๖๘๗

ที่ นรฐ ๐๐๓๓.๕/๑/๔๖๑

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลกำแพงแสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน

### ๑. ความเป็นมา

ตามโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีวัตถุประสงค์ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความโปร่งใส บุคลากรมีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณะไปสู่การปฏิบัติ

### ๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลกำแพงแสน ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมุ่งเน้นให้หน่วยงานให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้กำหนดนโยบายให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

### ๓. ข้อเสนอ

เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โรงพยาบาลกำแพงแสน ขออนุญาตประกาศนโยบายการบริหารบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนาม และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามที่แนบท้ายนี้

(นางสาวกชรา ลิ้มทอง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

( / ) เห็นชอบ

( / ) อนุญาต

(นายณัฏฐ์คณิศ คงคาเพชร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน