



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกำแพงแสน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐-๓๔๓๑-๐๓๓๔ ต่อ ๑๑๒

ที่ นฐ.๐๐๓๓.๕/๑/ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียโรและกรให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๑

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน

๑. ความเป็นมา

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒ (๔) กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกส่วนเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตนสอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒.๔

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขอให้รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียโรและกรให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จนถึงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ผ่านทางระบบ MOPH Solicit Report System (MSRS) นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

งานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกำแพงแสน ได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูล กรณีดังกล่าว เพื่อรายงานผลการปฏิบัติตามประมวลผลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียโรและกรให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จนถึงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดอนุมัติให้ประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน ตามรายละเอียดที่เสนอมาร่วมนี้

(นายชัยยุทธ เกตบุญลือ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน

เพื่อโปรดทราบ และอนุมัติให้ประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ที่เสนอมาร่วมนี้

(นางสาวรัชรา ลิ้มทอง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบและอนุมัติฯ

(นายณัฐศักดิ์ คงคาเพชร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน