



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม โทร.๐๓๔ - ๒๘๑๖๘๖

ที่ นฐ ๐๐๓๓.๕/๑/๔๓๓

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการอบรมโครงการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน

๑. ความเป็นมา

ตามโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยแพร่การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีวัตถุประสงค์ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความโปร่งใส บุคลากรมีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณสุขไปสู่การปฏิบัติ มีการจัดอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลกำแพงแสน ได้เข้าร่วมการอบรมให้ความรู้ตามโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยจัดอบรมตามโครงการในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรม Zoom Conference มีผู้เข้าร่วมอบรมโครงการทั้งสิ้น ๑๘ ราย โดยกำหนดเป้าหมายของโครงการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม โรงพยาบาลศูนย์นครปฐม โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่งผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA และบุคลากรในหน่วยงานนำความรู้ไปเผยแพร่พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยบุคลากร รวมถึงคุณธรรมการทำงานของบุคลากรในองค์กร

๓. ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นไปตามวัตถุประสงค์โครงการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกำแพงแสน จึงขอรายงานผลการดำเนินงานการอบรมดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายปวิทย์ ยวงเงิน)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(✓) ทราบ

() อนุญาต

(นายสมชาย เจนลาภวัฒนกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน