



แผนพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลกำแพงแสน

แผนพัฒนาด้านบุคลากร โรงพยาบาลกำแพงแสน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานการพยาบาล

ลำดับชื่อ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน คน	สถานที่จัดกิจกรรม		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หมายเหตุ
				ใน	นอก			
	ประชุมจัดทำแผนยุทธศาสตร์	หนง+ตัวแทนทุกหน่วยงาน	30	/		5,000.00	2 วัน	
	อบรม เรื่อง HA & 2P safety	ตัวแทนหน่วยงาน	40	/		9,500.00	2 วัน	
	ฟื้นฟูความรู้วิสัญญี	วิสัญญีพยาบาล	2		/	38,000.00	5 วัน *2ครั้ง	(19,000 x 2 คน)
	การพยาบาลเฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติทารกแรกเกิด	พยาบาลวิชาชีพ (ห้องคลอด)	1		/	75,000.00	4 เดือน	
	การจัดการพยาบาลการบริหารการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ (ห้องคลอด/ตึก หญิง/งานคุณภาพ/พิเศษ)	2		/	150,000.00	4 เดือน	(75,000 x 4 คน)
	การผดุงครรภ์ในภาวะเสี่ยงและวิกฤต	พยาบาลวิชาชีพ (ห้องคลอด)	1		/	75,000.00	4 เดือน	
	การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	พยาบาลวิชาชีพ (ห้องคลอด/พิเศษ)	2		/	18,000.00	5 วัน	(9,000 x 2 คน)
	ประชุมวิชาการประจำปีด้านสูติรีเวช	พยาบาลวิชาชีพ (ห้องคลอด)	1		/	11,000.00	4 วัน	
	ฟื้นฟู Neonatal resuscitations	พยาบาลวิชาชีพ (ห้องคลอด)	8		/	-	1/2 วัน	
	บริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาล	ตัวแทนทุกหน่วยงาน	60	/		9,800.00	3 วัน	
	การพยาบาลทารกวิกฤต	พยาบาลวิชาชีพ (ตึกหญิง)	1		/	75,100.00	4 เดือน	
	การพยาบาลศัลยกรรม	พยาบาลวิชาชีพ (ตึกหญิง)	1		/	75,100.00	4 เดือน	
	การพยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วยโรคติดเชื้อและควบคุม การติดเชื้อ	พยาบาลวิชาชีพ (ตึกหญิง/ตึกชาย)	1		/	150,000.00	4 เดือน	(75,000 x 2 คน)

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำแผน

(นางจิราภรณ์ ธนโกเศศ)

หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายสมชาย เจนลาภวัฒน์กุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน

แผนพัฒนาด้านบุคลากร โรงพยาบาลกำแพงแสน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานการพยาบาล

ลำดับชื่อ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน คน	สถานที่จัดกิจกรรม		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หมายเหตุ
				ใน	นอก			
	การพยาบาลผู้ใหญ่วิกฤต	พยาบาลวิชาชีพ (ตึกหญิง)	2		/	150,000.00	4 เดือน	(75,000 x 2 คน)
	การพยาบาลแบบประคับประคอง	พยาบาลวิชาชีพ (ตึกหญิง/ตึกชาย)	2		/	150,000.00	4 เดือน	(75,000 x 2 คน)
	การล้างไตทางหน้าท้อง	พยาบาลวิชาชีพ (ตึกหญิง)	1		/	75,100.00	4 เดือน	
	หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ให้ความรู้ด้านเบาหวาน	พยาบาลวิชาชีพ (ตึกชาย)	1		/	30,000.00	1 ปี	
	หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ออโรโธปิดิกส์	พยาบาลวิชาชีพ (ตึกชาย/พิเศษ)	2		/	150,000.00	4 เดือน	(75,000 x 2 คน)
	อบรม การดูแลผู้ป่วยระยะประคับประคอง	พยาบาลวิชาชีพ	40	/		15,200.00	1 วัน	
	หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป	พยาบาลวิชาชีพ (OPD)	1		/	75,100.00	4 เดือน	
	ฟื้นฟูเวชปฏิบัติทั่วไปรักษาโรคเบื้องต้น (5วัน)	พยาบาลวิชาชีพ (ER)	2		/	20,000.00	5 วัน	(10,000 x 2 คน)
	การดูแลผู้ป่วยฉุกเฉินก่อนนำส่งรพ.	พยาบาลวิชาชีพ (ER)	2		/	20,000.00	5 วัน	(10,000 x 2 คน)
	pre hospital care (5วัน)	พยาบาลวิชาชีพ (ER)	2		/	20,000.00	5 วัน	(10,000 x 2 คน)
	พนักงานฉุกเฉินทางการแพทย์(5วัน)	NA/เวรเปล (ER)	2		/	6,000.00	5 วัน	(3,000 x 2 คน)
	ฟื้นฟูหลักสูตรพนักงานฉุกเฉินทางการแพทย์(2วัน)	NA/เวรเปล (ER)	2		/	2,000.00	2 วัน	(1,000 x 2 คน)

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำแผน

(นางจิราภรณ์ ธนโกเศศ)

หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายสมชาย เจนลาภวัฒน์กุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน

แผนพัฒนาด้านบุคลากร โรงพยาบาลกำแพงแสน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานการพยาบาล

ลำดับชื่อ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน คน	สถานที่จัดกิจกรรม		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หมายเหตุ
				ใน	นอก			
	หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง เวชปฏิบัติฉุกเฉิน 4 เดือน	พยาบาลวิชาชีพ (ER)	2		/	150,000.00	4 เดือน	(75,000 x 2 คน)
	ฟื้นฟู Neonatal resuscitations	พยาบาลวิชาชีพ (LR/WF/WS/ER)	16		/	-		รถโรงพยาบาล
	ฟื้นฟูทารกวิกฤต	พยาบาลวิชาชีพ (ตึกหญิง)	1	/		13,000.00	3 วัน	
	การใช้เครื่องช่วยหายใจ	พยาบาลวิชาชีพ	40	/		4,800.00	1 วัน	
	การบันทึกทางการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	40	/		4,800.00	1 วัน	
	เวทีเรียนรู้เรื่องเล่า	เจ้าหน้าที่ทุกคน	20	/		3,000.00	2 วัน	
	BLS	เจ้าหน้าที่ทุกคน	120	/		3,000.00	1/2 วัน	4 รุ่น
	ACLS	พยาบาลวิชาชีพ	40	/		4,800.00	1 วัน	2 รุ่น
	งาน IC	เจ้าหน้าที่ทุกคน	200	/		7,000.00	1/2 วัน	4 รุ่น
	ซ้อมอุบัติเหตุหมู่	เจ้าหน้าที่ทุกคน	100	/		14,000.00	1 วัน	
	การใช้อุปกรณ์และเครื่องมือแพทย์	เจ้าหน้าที่ทุกคน	40	/		2,500.00	1/2 วัน	
	การดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรคทางออโรโรติกส์	พยาบาลวิชาชีพ	40	/		8,000.00	1 วัน	
	HA 2023 walk rally	เจ้าหน้าที่ทุกคน	100	/		20,000.00	1 วัน	
	โครงการเกษียณสุขสำราญ ปี 2566	เจ้าหน้าที่ทุกคน	300	/		200,000.00	1 วัน	
	OD	เจ้าหน้าที่ทุกคน	300	/		200,000.00	1 วัน	

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำแผน

(นางจิราภรณ์ ธนโกเศศ)

หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายสมชาย เจนลาภวัฒน์กุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน

แผนพัฒนาด้านบุคลากร โรงพยาบาลกำแพงแสน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานการพยาบาล

ลำดับชื่อ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน คน	สถานที่จัดกิจกรรม		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หมายเหตุ
				ใน	นอก			
	หลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล	NA (ER/LR)	2		/	150,000.00	1 ปี	
	สอบเทียบเครื่องแพทย์/มาตรฐานความปลอดภัย							
	HA 201 พื้นฐานสำหรับการพัฒนาคุณภาพ สถานพยาบาล	ประธานและเลขาทีมนำ	3		/	20,000.00	3 วัน	
	HA 601 ระบบบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาล	ทีมนำ/ทีมบริหารความเสี่ยง	3		/	20,000.00	3 วัน	
	HA 602 คุณภาพและความปลอดภัยทางคลินิก	ทีม PCT (สมัครเป็นทีม อย่างน้อย 3 คน)	3		/	20,000.00	3 วัน	
	HA 608 เทคนิคการถอดบทเรียนการพัฒนาคุณภาพ	ผู้รับผิดชอบงานคุณภาพ	3		/	20,000.00	3 วัน	
	HA 705 Act to Re-Accreditation : การเตรียม ความพร้อมในการรับรอง	ผู้อำนวยการ/ ประธาน PCT/ เลขาทีม (สมัครเป็นทีม 6-8 คน)	1 ทีม		/	20,000.00	2 วัน	

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ

แผน
(นางจิราภรณ์ ธนโกเศศ)

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน

(นายสมชาย เจนลาภวัฒน์กุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน



แผนพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู โรงพยาบาลกำแพงแสน

แผนงาน / โครงการ (ด้านบุคคลากร) ของโรงพยาบาลกำแพงแสน ประจำปีงบประมาณ 2566

กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู

ลำดับ ที่	ค่าใช้จ่ายประชุม / อบรม / โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ตามประเภท			จำนวนเงิน	หมายเหตุ
			เงินบำรุง	งบประมาณ	อื่น ๆ		
1	การประชุมวิชาการทางกายภาพบำบัด สมาคมกายภาพบำบัดแห่งประเทศไทย	นักกายภาพบำบัด	/			50,000.00	ภายนอก รพ.
2	การประชุมวิชาการทางกายภาพบำบัด สภากายภาพบำบัดแห่งประเทศไทย	นักกายภาพบำบัด	/			50,000.00	ภายนอก รพ.
3	การประชุมวิชาการทางกายภาพบำบัด กายภาพบำบัดเครือข่ายสุขภาพที่ 5	นักกายภาพบำบัด	/			15,000.00	ภายนอก รพ.
4	อบรมข้าราชการบรรจุใหม่	นักกายภาพบำบัด ที่ได้รับการบรรจุ	/			40,000.00	ภายนอก รพ.

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำแผน

(นางมัลลิกา เขมะบุลกุล)

นักกายภาพบำบัดชำนาญการ

ลงชื่อ.....อนุมัติแผน

(นายสมชาย เจนลาภวัฒน์กุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน



แผนพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
งานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกำแพงแสน

แผนพัฒนาด้านบุคลากร โรงพยาบาลกำแพงแสน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกำแพงแสน

ลำดับชื่อ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน คน	สถานที่จัดกิจกรรม		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หมายเหตุ
				ใน	นอก			
1	โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร หลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) A 1 หลักสูตรเตรียมความพร้อม (Preparation Course) วิธีการ/รูปแบบ : Online โดยกรมบัญชีกลาง	บุคลากรงานพัสดุ และผู้ปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้าง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาล กำแพงแสน	8		✓	6,400.00	1 ตค. 65 - 30 กย. 66	เป้าหมายโครงการ : จำนวนบุคลากรงานพัสดุและผู้ปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้าง กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้รับการพัฒนา มีทักษะสมรรถนะการปฏิบัติงาน โดยการเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ เพิ่มขีดความสามารถ ศักยภาพและความก้าวหน้าอบรมในชั้นพื้นฐานร้อยละ 100
2	โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร หลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) B 1 หลักสูตรเจ้าหน้าที่ระดับต้น (Fundamental Officer Course) วิธีการ/รูปแบบ : Online โดยกรมบัญชีกลาง	บุคลากรงานพัสดุ และผู้ปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้าง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาล กำแพงแสน	4		✓	10,400.00	1 ตค. 65 - 30 กย. 66	เป้าหมายโครงการ : จำนวนบุคลากรงานพัสดุและผู้ปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้าง กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ มีทักษะสมรรถนะการปฏิบัติงาน ในหลักสูตรเจ้าหน้าที่ระดับต้นภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ร้อยละ 50 ของจำนวนบุคลากร โดยการเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ เพิ่มขีดความสามารถ ศักยภาพและความก้าวหน้า
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น						16,800.00		

ลงชื่อ



ผู้จัดทำแผน

(นางจรัสศรี เกตุบุญลือ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ



หัวหน้าหน่วยบริการ

(นายสมชาย เจนลาภวัฒน์กุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน



แผนพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
กลุ่มงานรังสีวิทยา โรงพยาบาลกำแพงแสน

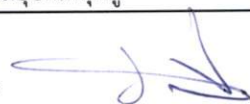
แผนพัฒนาด้านบุคลากร โรงพยาบาลกำแพงแสน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานรังสีวิทยา

ลำดับชื่อ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน คน	สถานที่จัดกิจกรรม		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หมายเหตุ
				ใน	นอก			
1	การประชุมวิชาการรังสีเทคนิค	นักรังสีการแพทย์	2		/	24,000	3	(12,000/1 รุ่น)
	สมาคมรังสีการแพทย์แห่งประเทศไทย/							
	สมาคมรังสีเทคนิคแห่งประเทศไทย/							
	สมาคมรังสีชุมชนแห่งประเทศไทย							
2	การประชุมวิชาการรังสีเทคนิค	นักรังสีการแพทย์	1		/	12,000	3	
	สมาคมศิษย์เก่ารังสีเทคนิค							
	โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์/ม.เชียงใหม่/ ม.นเรศวร							
3	แนวทางการพัฒนางานรังสีวินิจฉัย	นักรังสีการแพทย์	1		/	5,000	2	
	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์							
4	Basic life support	เจ้าหน้าที่ทุกคน	4	/			1	2 รุ่น
5	การป้องกันอัคคีภัยในโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ทุกคน	4	/			1	3 รุ่น
6	จัดซ้อมอุบัติเหตุหมู่	เจ้าหน้าที่ทุกคน	4	/			1	

ลงชื่อ



(นายพนพร คงคา)

หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา

ผู้จัดทำแผน

ลงชื่อ



หัวหน้าหน่วยบริการ

(นายสมชาย เจนลาภวัฒน์กุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน



แผนพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
กรรมการ ENV โรงพยาบาลกำแพงแสน

แผนพัฒนาด้านบุคลากร โรงพยาบาลกำแพงแสน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ชื่อ คณะกรรมการ ENV

ลำดับชื่อ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน คน	สถานที่จัดกิจกรรม		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หมายเหตุ
				ใน	นอก			
1	อบรมป้องกันอัคคีภัยและซ้อมแผนอพยพ หนีไฟในโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ 60 %	200	/		100,000	3	รุ่นละ 1 วัน
2	อบรมเชิงปฏิบัติการการระบบบำบัดน้ำเสีย สำหรับผู้ปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	3		/	18,000	6	รุ่นละ 2 วัน
3	อบรมเชิงปฏิบัติการการระบบบำบัดน้ำเสีย สำหรับผู้ดูแลระบบ	นักวิชาการ	1		/	12,000	3	
4	อบรมเชิงปฏิบัติการการระบบไฟฟ้า	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	3		/	18,000	6	รุ่นละ 2 วัน
5	อบรมเชิงปฏิบัติการเครื่องมือแพทย์	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	2		/	12,000	4	รุ่นละ 2 วัน
6	อบรมเชิงปฏิบัติการเครื่องปรับอากาศ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	2		/	12,000	10	รุ่นละ 5 วัน

ลงชื่อ

(นายนพพร คงคา)

เลขาธิการทีม ENV

ผู้จัดทำแผน

ลงชื่อ

(นายสมชาย เจริญลาภวัฒน์กุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน

หัวหน้าหน่วยบริการ