



ประกาศโรงพยาบาลกำแพงแสน
เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นไปตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของโรงพยาบาลกำแพงแสน ตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ของกระทรวงสาธารณสุข และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โรงพยาบาลกำแพงแสน จึงขอกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลกำแพงแสน ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

โรงพยาบาลกำแพงแสน มีการจัดทำแผนอัตรากำลังที่มีการกำหนดคุณลักษณะทั้งในเชิงคุณภาพ และปริมาณ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ ที่มีความสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงาน โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑.๑ ศึกษา สำรวจ วิเคราะห์ คาดการณ์ และรวบรวมข้อมูลอัตรากำลังของแต่ละกลุ่มงาน

๑.๒ กำหนดแนวทางการเก็บรวบรวมข้อมูล และจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรของหน่วยงานที่ถูกต้อง เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๑.๓ จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งข้าราชการ, พนักงานราชการ, พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้าง ประจำปีเพื่อใช้ในการสรรหาคัดเลือกบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

๑.๔ ปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๒. ด้านการสรรหาและคัดเลือก

โรงพยาบาลกำแพงแสน มีแนวทางการดำเนินการสรรหา และคัดเลือกบุคคลตามแผนกำลังคน โดยกำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และมุ่งเน้นการเลือกสรรคนเก่งและดี เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่เพื่อภารกิจขององค์กร โดยมีแนวทางการปฏิบัติดังนี้

๒.๑ จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ, พนักงานราชการ, พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้าง ให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลังกระทรวงสาธารณสุข โดยการสรรหามีการประสานงานการดำเนินการระดับจังหวัดในการสรรหาคัดเลือกบุคคลมาทดแทน หรือให้เป็นไปตามการบริหารงานบุคคลระดับสูงขึ้นไป โดยมีกระบวนการสรรหาพร้อมกัน (ยกเว้นการสรรหาลูกจ้างชั่วคราวรายวัน/รายคาบ)

/๒.๒ ดำเนินการ...

๒.๒ ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคนด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส ดังนี้

๑) การรับสมัครคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งบุคลากร ดำเนินการปฏิบัติตามระเบียบหนังสือสั่งการ แนวทางปฏิบัติที่สำนักงาน ก.พ. และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดอย่างเคร่งครัด โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ และประโยชน์สูงสุดที่ทางราชการจะได้รับเป็นเกณฑ์

๒) จัดทำประกาศรับสมัครบุคลากร ที่มีการกำหนดตำแหน่ง หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ ตามหน่วยงานที่กำหนด สอดคล้องกับกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีการประชาสัมพันธ์การประกาศรับสมัคร ทั้งในรูปแบบเอกสารปิดประกาศและประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลกำแพงแสน

๓) แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหา และเลือกสรรจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และหลากหลายเพื่อให้สามารถเลือกผู้ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง และเป็นคนดีสอดคล้องตามภารกิจ ของหน่วยงาน โดยคณะกรรมการไม่เป็นผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๔) ดำเนินการคัดเลือกและบรรจุ บุคคลผู้สมัคร ให้เป็นไปตามประกาศ ข้อกำหนด และระเบียบที่กำหนด โดยดำเนินการอย่างเป็นธรรม ชัดเจน โปร่งใส และตรวจสอบได้

๕) ประกาศรับย้าย/รับโอน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ โดยการบริหาร เป็นไปตามนโยบายการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด และกระทรวงสาธารณสุข

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงพยาบาลกำแพงแสน ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของบุคลากรเพื่อเป็นบุคลากรผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาความรู้ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามวิธีการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของโรงพยาบาล และเป็นการพัฒนาที่สอดคล้องตามนโยบายการบริหารงานบุคคลกระทรวงสาธารณสุข แนวทางการปฏิบัติดังนี้

๓.๑ ศึกษา วิเคราะห์ สืบค้น ความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

๓.๒ ส่งเสริม และสนับสนุนให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนา ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรต่างๆ ด้วยการอบรมกับหน่วยงานภาครัฐหรือองค์กรภายนอก

๓.๔ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่ระบุไว้ที่กำหนด

๓.๕ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสังกัดที่มีต่อการพัฒนาบุคลากร

๔. ด้านการรักษาไว้

โรงพยาบาลกำแพงแสน มีแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีการ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพรวมถึงลูกจ้างประเภทต่างๆและยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร โดยมีแนวทางการปฏิบัติดังนี้

- ๔.๑ การปรับปรุง พัฒนาสภาพแวดล้อม สะอาด ปลอดภัย และเอื้อต่อการปฏิบัติงาน
- ๔.๒ การส่งเสริมสนับสนุนเกี่ยวกับเครื่องอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน
- ๔.๓ การส่งเสริมความภาคภูมิใจในการปฏิบัติงาน เช่น การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น การ

คัดเลือกบุคคลต้นแบบ

๔.๔ ส่งเสริม และสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ

๔.๕ จัดให้มีสวัสดิการในด้านต่างๆ แก่บุคลากร เช่น ที่พัก ค่าตอบแทนล่วงเวลา

๔.๖ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรเพื่อพิจารณาความดีความชอบ เลื่อนขั้น ประจำปี หากมีบุคลากรร้องเรียน ร้องขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและนำเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาโดยไม่ชักช้า

๔.๗ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ให้เป็นปัจจุบัน

๕. ด้านการใช้ประโยชน์

ทุกกลุ่มงานต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติตามอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๕.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้ง ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย และข้อบังคับ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริต ให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว

๕.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ให้มีการดำเนินการร่วมกับจังหวัด ตามนโยบายของจังหวัดและกระทรวงสาธารณสุข โดยต้องประกาศทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลกำแพงแสน และแจ้งเวียนให้ทราบทั่วกัน เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียมกัน จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสมชาย เจนลาภวัฒน์กุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน