



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม โทร.๐๓๔ - ๒๕๑๖๘๖

ที่ นฐ ๐๐๓๓.๕/๑/๔๐๑

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลกำแพงแสน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน

### ๑. ความเป็นมา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยแพร่การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีวัตถุประสงค์ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความโปร่งใส บุคลากรมีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณสุขไปสู่การปฏิบัติ

### ๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกำแพงแสน จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลกำแพงแสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส ส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ สะท้อนพฤติกรรมที่ถูกต้อง และบุคลากรในหน่วยงานต้องยอมรับ ปฏิบัติ และร่วมเป็นผู้กระทำการสำคัญในการขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

### ๓. ข้อเสนอ

เห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลกำแพงแสน เป็นนโยบายที่ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๒ ขออนุญาตนำไปประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามเอกสารแนบท้ายนี้

(นายปวิทย์ ยวงเงิน)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

( ) เห็นชอบ

( ) อนุญาต

(นายสมชาย เจนลาภวัฒน์กุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน