



ประกาศโรงพยาบาลกำแพงแสน
เรื่อง นโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลกำแพงแสน

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งถือเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานด้านสุขภาพ เพราะเป็นทั้งผู้สร้างและผู้นำเทคโนโลยีด้านสุขภาพไปใช้ อีกทั้งเป็นผู้บริหารจัดการระบบสุขภาพเพื่อให้เกิดสุขภาพที่ดีในหมู่ประชาชน จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (people Excellence) เป้าหมาย กำลังคนด้านสุขภาพที่เพียงพอและมีคุณภาพ มีการกระจายที่เหมาะสมเป็นธรรมและทั่วถึง เพื่อประชาชนได้รับการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขจากบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ ตามโครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ

โรงพยาบาลกำแพงแสน เป็นหน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้กำหนดให้มีการพัฒนาองค์กร ระบบการบริหารอัตรากำลัง ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร (Quality of Life Work and Happiness) ปี 2561-2564 ภายใต้นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลกำแพงแสน ดังนี้

1. คนมีคุณภาพ หมายถึง มีความรู้ มีคุณธรรม กล้าคิด กล้าทำ และกล้าแสดงออก ขนาดกำลังคนมีความเหมาะสมกับปริมาณงานและงบประมาณ
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีการศึกษาอย่างต่อเนื่องทุกปี
3. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ในงานที่ทำ มีการเรียนรู้และพัฒนา ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสาร และมีกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความถูกต้อง ทันเวลา ทันสมัย
4. มีความสุขในการทำงาน บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีขวัญและกำลังใจ และแรงจูงใจในการสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพ สร้างความสามัคคี มีกิจกรรมร่วมกัน

ประกาศ ณ วันที่ 15 มีนาคม พ.ศ. 2564

(นายสมชาย เจนลาภวัฒน์กุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
โรงพยาบาลกำแพงแสน

ตามประกาศโรงพยาบาลกำแพงแสน

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑ ⁶
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลกำแพงแสน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลกำแพงแสน

ชื่อหน่วยงาน : งานสารสนเทศ

วันเดือนปี : ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ : MOIT๒ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๒.๑ ข้อมูลพื้นฐานปัจจุบัน

๒.๑.๑ ผู้บริหารหน่วยงาน

๒.๑.๒ นโยบายของผู้บริหาร

๒.๑.๓ โครงสร้างหน่วยงาน

๒.๑.๔ หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามกฎหมาย หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๑.๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน หรือปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๒.๑.๖ ข่าวประชาสัมพันธ์ ที่แสดงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามหน้าที่ฯ

๒.๑.๗ ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน

๒.๑.๘ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน

๒.วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH

๓.พระราชบัญญัติทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

๔.ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๖๔

๕.ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔

๖.อินโฟกราฟฟิคคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๗.ยุทธศาสตร์ประเทศโดยรวม

๘.นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

๙.แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

๑๐.รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

๑๑.แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน

ตามแผนใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน

๑๒.คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๓.คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๔.คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน

๑๕.รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๖

๑๕.๑ รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการ(รอบ๖เดือน)

๑๕.๒ รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการ(รอบ๑๒เดือน)

๑๖.รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๖.๑ รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ(รอบ๖เดือน)

๑๖.๒ รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ(รอบ๑๒เดือน)
๑๗.ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง

๑๗.๑ การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑๗.๒ แผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑๗.๓ ผลการดำเนินการตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑๗.๔ ประกาศสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากร
ในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐ และแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของ
หน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่

๑๗.๕ แบบสรุปผลการจัดหาพัสดุในแต่ละรอบเดือน(แบบ สขร.๑)

๑๗.๕.๑ รายงานจัดซื้อจัดจ้าง เดือนตุลาคม ๒๕๖๕

๑๗.๕.๒ รายงานจัดซื้อจัดจ้าง เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕

๑๗.๕.๓ รายงานจัดซื้อจัดจ้าง เดือนธันวาคม ๒๕๖๕

๑๗.๕.๔ รายงานจัดซื้อจัดจ้าง เดือนมกราคม ๒๕๖๖

๑๗.๕.๕ รายงานจัดซื้อจัดจ้าง เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๑๗.๕.๖ รายงานจัดซื้อจัดจ้างเดือนมีนาคม ๒๕๖๖

๑๗.๕.๗ รายงานจัดซื้อจัดจ้างเดือนเมษายน ๒๕๖๖

๑๗.๕.๘ รายงานจัดซื้อจัดจ้างเดือนพฤษภาคม๒๕๖๖

๑๗.๕.๙ รายงานจัดซื้อจัดจ้างเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖

๑๗.๕.๑๐ รายงานจัดซื้อจัดจ้างเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๖

๑๗.๕.๑๑ รายงานจัดซื้อจัดจ้างเดือน สิงหาคม ๒๕๖๖

๑๗.๕.๑๒ รายงานจัดซื้อจัดจ้างเดือน กันยายน ๒๕๖๖

ตามหน้าที่และอำนาจตามภารกิจของหน่วยงาน

Link ภายนอก : <https://kpsos.org>

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ลงชื่อ.....*พันธุ พิสิฐธนโชติ*.....

(นายวรพันธุ์ พิสิฐธนโชติ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชกรรมชำนาญงาน

วันที่.....*๒๗*.....เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

ลงชื่อ.....*(ลายเซ็น)*.....

(นายปวิทย์ ยวงเงิน)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป(หัวหน้า)

วันที่.....*๒๗*.....เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ลงชื่อ.....*อารีย์ สุขเกษม*.....

(นางสาวอารีย์ สุขเกษม)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่.....*๒๗*.....เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕