



โรงพยาบาลกำแพงแสน  
จังหวัดนครปฐม

รายงานผลการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลกำแพงแสน  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน)

# คำนำ

การติดตามและประเมินผล ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญยิ่งสำหรับแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ต่อเนื่องมาจากแผนแม่บท การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ.2560-2564) เชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน กับแผน 3 ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการแก้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุสำเร็จตามเป้าหมาย : กระทรวงสาธารณสุข ปลอดภัยจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ และให้มีการรายงานผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกำแพงแสน จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลกำแพงแสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน) เพื่อให้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน เจ้าหน้าที่ทุกระดับ

โรงพยาบาลกำแพงแสน  
กันยายน 2566

# สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
1.รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน)	1
1.1 แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	
1.1.1 กลยุทธ์ที่ 2 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	
1.1.2 กลยุทธ์ที่ 3 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	
1.1.3 กลยุทธ์ที่ 4 สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต	
1.2 แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต	2
1.2.1 กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	
1.2.2 กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจ โดยชอบด้วยกฎหมาย	
1.2.3 กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	
1.3 แผนย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	3
1.3.1 กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	
1.3.2 กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปราม การทุจริต	
<b>ภาคผนวก</b>	
- แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกำแพงแสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	
- คู่มือการปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
- ประกาศ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	
- ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	
- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันทุจริต	



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐)ต่อเนื่องมาจากแผนแม่บท การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผน ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการแก้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุสำเร็จตามเป้าหมาย : กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รายละเอียดกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ	รายงานผลการดำเนินงานตามแผน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖(รอบ ๖ เดือน)				หมายเหตุ
					ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข									
๑.	กิจกรรม จิตพอเพียงต้านทุจริต	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบโดยมีกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานตามประกาศโรงพยาบาลกำแพงแสน เรื่อง มาตรการกำราบสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กรรมการบริหาร รพ. กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓			
กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต									
๒.	ประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจ และร่วมกันขับเคลื่อนตามกรอบการประเมิน ITA	กรรมการบริหาร รพ. กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓				
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต									
๓.	นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมายึดถือปฏิบัติให้สอดคล้องกับงานที่ทำประจำวัน โดยการจัดอบรมเจ้าหน้าที่	มุ่งเน้นสร้างจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ที่ให้น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในหน่วยงานทุกระดับ	กรรมการบริหาร รพ. กลุ่มงานบริหารทั่วไป				✓		

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)


แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต


ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
					ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)									
๔.	ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตสำหรับผู้บริหารทุกระดับของโรงพยาบาลกำแพงแสน	เพื่อให้ผู้บริหารทุกระดับแสดงออกถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล	กรรมการบริหาร รพ.		✓				
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย									
๕	จัดให้มีการอบรมด้านกฎหมายของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกำแพงแสน และมาตรการการป้องกันการทุจริต และแก้ไขปัญหาการกระทำ ความผิดวินัยของเจ้าหน้าที่	เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมเป็นจิตอาสา ในกิจกรรมที่มีแผนดำเนินงาน	กรรมการบริหาร รพ. กลุ่มงานบริหารทั่วไป				✓		
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพพลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม									
๖.	กำหนดนโยบายให้สอดคล้องกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและให้ทุกคนถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมของแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามเป้าหมายและมีประสิทธิภาพ	กรรมการบริหาร รพ. กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓			
๗.	ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานให้ได้ตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อให้ตัวชี้วัดที่กำหนดเป็นค่าเป้าหมายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสผ่านเกณฑ์	กรรมการบริหาร รพ. กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓			
๘.	อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยของผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ	เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	กรรมการบริหาร รพ. กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓			

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
					ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต									
๙	จัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานดำเนินการตามคู่มือ และมีการประเมินการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง รวมถึงมี พัฒนาระบบงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓			
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต									
๑๐	สื่อสารประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ให้บุคลากรทุกหน่วยงานทราบถึงการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในเรื่อง การป้องกันการทุจริต	มุ่งเน้นการปรับปรุงพัฒนากระบวนการทำงานของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่ ราชการกำหนด	กรรมการบริหาร รพ. กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓			

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
(นางจรัสศรี เกตุบุญลือ)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖

  
(นายสมชาย เจนลาภวัฒน์กุล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน  
วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖