



โรงพยาบาลกำแพงแสน  
จังหวัดนครปฐม

รายงานผลการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลกำแพงแสน  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน)

## คำนำ

การติดตามและประเมินผล ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญยิ่งสำหรับแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ต่อเนื่องมาจากแผนแม่บท การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ.2560-2564) เชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน กับแผน 3 ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการแก้ปัญหาการทุจริตและประพฤตินิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุสำเร็จตามเป้าหมาย : กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤตินิชอบ และให้มีการรายงานผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกำแพงแสน จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบของโรงพยาบาลกำแพงแสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน) เพื่อให้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะ เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน เจ้าหน้าที่ทุกระดับ

โรงพยาบาลกำแพงแสน  
มีนาคม 2566

# สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
1. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน)	1
1.1 แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	1
1.1.1 กลยุทธ์ที่ 2 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	
1.1.2 กลยุทธ์ที่ 3 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	
1.1.3 กลยุทธ์ที่ 4 สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต	
1.2 แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต	2
1.2.1 กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	
1.2.2 กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจ โดยชอบด้วยกฎหมาย	
1.2.3 กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	
1.3 แผนย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	3
1.3.1 กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	
1.3.2 กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต	
ภาคผนวก	
- แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกำแพงแสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	
- คู่มือการปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
- ประกาศ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	





**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน)**

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 -2570)ต่อเนื่องมาจากแผนแม่บท การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. 2560-2564) เชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผน 3 ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการแก้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุสำเร็จตามเป้าหมาย : กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รายละเอียดกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ	รายงานผลการดำเนินงานตามแผน ปีงบประมาณ 2566(รอบ 6 เดือน)				หมายเหตุ
					ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
<b>กลยุทธ์ที่ 2 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</b>									
1.	กิจกรรม จิตพอเพียงต้านทุจริต	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบโดยมีกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานตามประกาศโรงพยาบาลกำแพงแสน เรื่อง มาตรการการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	กรรมการบริหาร รพ. กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓			
<b>กลยุทธ์ที่ 3 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต</b>									
2.	ประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจ และร่วมกันขับเคลื่อนตามกรอบการประเมิน ITA	กรรมการบริหาร รพ. กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓				
<b>กลยุทธ์ที่ 4 สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต</b>									
3.	นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมายึดถือปฏิบัติให้สอดคล้องกับงานที่ทำประจำวัน โดยการจัดอบรมเจ้าหน้าที่	มุ่งเน้นสร้างจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ที่ให้น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในหน่วยงานทุกระดับ	กรรมการบริหาร รพ. กลุ่มงานบริหารทั่วไป						ดำเนินการในไตรมาส 3

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม**  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน)

**แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต**


ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
					ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)									
4.	ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตสำหรับผู้บริหารทุกระดับของโรงพยาบาลกำแพงแสน	เพื่อให้ผู้บริหารทุกระดับแสดงออกถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล	กรรมการบริหาร รพ.		✓				
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย									
5	จัดให้มีการอบรมด้านกฎหมายของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกำแพงแสน และมาตรการการป้องกันการทุจริต และแก้ไขปัญหาการกระทำ ความผิดวินัยของเจ้าหน้าที่	เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมเป็นจิตอาสา ในกิจกรรมที่มีแผนดำเนินงาน	กรรมการบริหาร รพ. กลุ่มงานบริหารทั่วไป						ดำเนินการในไตรมาส 3
กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม									
6.	กำหนดนโยบายให้สอดคล้องกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและให้ทุกคนถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมของแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นไปตามเป้าหมายและมีประสิทธิภาพ	กรรมการบริหาร รพ. กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓			
7.	ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานให้ได้ตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	เพื่อให้ตัวชี้วัดที่กำหนดเป็นค่าเป้าหมายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสผ่านเกณฑ์	กรรมการบริหาร รพ. กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓				
8.	อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยของผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ	เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	กรรมการบริหาร รพ. กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓			




รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน)

แผนย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
					ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต									
9	จัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานดำเนินการตามคู่มือ และมีการประเมินการปฏิบัติงานปีละ 2 ครั้ง รวมถึงมี พัฒนาระบบงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓			
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต									
10	สื่อสารประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ให้บุคลากรทุกหน่วยงานทราบถึงการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในเรื่อง การป้องกันการทุจริต	มุ่งเน้นการปรับปรุงพัฒนากระบวนการทำงานของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่ ราชการกำหนด	กรรมการบริหาร รพ. กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓			

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
(นางจรัสศรี เกตุบุญลือ)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
วันที่ 30 มีนาคม 2566

  
(นายสมชาย เจนลาภวัฒน์กุล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน  
วันที่ 30 มีนาคม 2566

ภาคผนวก



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖





แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐)ต่อเนื่องมาจากแผนแม่บท การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผน ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการแก้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุสำเร็จตามเป้าหมาย : กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รายละเอียดกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้  
แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
					ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข									
๑.	กิจกรรม จิตพอเพียงด้านทุจริต	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบโดยมีกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานตามประกาศโรงพยาบาลกำแพงแสน เรื่อง มาตรการการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กรรมการบริหาร รพ. กลุ่มงานบริหารทั่วไป		→				
กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต									
๒.	ประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจ และร่วมกันขับเคลื่อนตามกรอบการประเมิน ITA	กรรมการบริหาร รพ. กลุ่มงานบริหารทั่วไป		→				
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต									
๓.	นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมายึดถือปฏิบัติให้สอดคล้องกับงานที่ทำประจำวัน โดยการจัดอบรมเจ้าหน้าที่	มุ่งเน้นสร้างจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ให้น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในทุกระดับ	กรรมการบริหาร รพ. กลุ่มงานบริหารทั่วไป		→				

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม**  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖


**แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต**


ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
					ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)</b>									
๔.	ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตสำหรับผู้บริหารทุกระดับของโรงพยาบาลกำแพงแสน	เพื่อให้ผู้บริหารทุกระดับแสดงออกถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล	กรรมการบริหาร รพ.		→				
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</b>									
๕	จัดให้มีการอบรมด้านกฎหมายของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกำแพงแสนและมาตรการการป้องกันการทุจริต และแก้ไขปัญหาการกระทำ ความผิดวินัยของเจ้าหน้าที่	เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมเป็นจิตอาสา ในกิจกรรมที่มีแผนดำเนินงาน	กรรมการบริหาร รพ. กลุ่มงานบริหารทั่วไป		→				
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม</b>									
๖.	กำหนดนโยบายให้สอดคล้องกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและให้ทุกคนถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมของแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามเป้าหมายและมีประสิทธิภาพ	กรรมการบริหาร รพ. กลุ่มงานบริหารทั่วไป		→				
๗.	ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานให้ได้ตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อให้ตัวชี้วัดที่กำหนดเป็นค่าเป้าหมายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสผ่านเกณฑ์	กรรมการบริหาร รพ. กลุ่มงานบริหารทั่วไป		→				
๘.	อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยของผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ	เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	กรรมการบริหาร รพ. กลุ่มงานบริหารทั่วไป		→				

**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
					ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต									
๙	จัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานดำเนินการตามคู่มือ และมีการประเมินการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง รวมถึงมี พัฒนาระบบงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			→			
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต									
๑๐	สื่อสารประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ให้บุคลากรทุกหน่วยงานทราบถึงการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในเรื่อง การป้องกันการทุจริต	มุ่งเน้นการปรับปรุงพัฒนากระบวนการทำงานของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่ ราชการกำหนด	กรรมการบริหาร รพ. กลุ่มงานบริหารทั่วไป			→			

ลงชื่อ  ผู้จัดทำแผน  
(นางจรัสศรี เกตุบุญลือ)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
(นายสมชาย เจนลาภวัฒน์กุล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน  
วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕





คู่มือการปฏิบัติงาน  
กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต  
แจ้งเบาะแส  
ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ



โรงพยาบาลกำแพงแสน

## คำนำ

นโยบายรัฐบาลของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดไว้ใน ข้อ 10 เรื่อง การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 4 มกราคม 2559 ให้ทุกหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง

โรงพยาบาลกำแพงแสน มีเจตนารมณ์ที่จะเสริมสร้างสังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน เพื่อนำไปสู่เสถียรภาพและประโยชน์สุข โดยใช้หลักธรรมาภิบาลที่ส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องราวร้องทุกข์ การแจ้งเบาะแส การกระทำผิดกฎหมาย และเสนอข้อคิดเห็น คำติชม ได้โดยสะดวก รวดเร็วและปลอดภัย โดยภาครัฐมีหน้าที่ต้องดำเนินการช่วยเหลือประชาชนผู้เดือดร้อนให้เป็นที่ไปด้วยความเสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม

โรงพยาบาลกำแพงแสน ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน สอดรับกับกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของโรงพยาบาล และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือการปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบจะเป็นประโยชน์สำหรับหน่วยงาน และบุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่จะนำไปเป็นมาตรฐานอย่างมีคุณภาพ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป  
โรงพยาบาลกำแพงแสน

## บทที่ 1

### บทนำ

#### 1. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลกำแพงแสน ให้ความสำคัญกับกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ โดยในการกำหนดทิศทาง วางกรอบการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริม และคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคีเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน การส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้ ทุกระดับ กำหนดมาตรการปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นป้องกันการทุจริตโดยรวมกำหนดเป้าหมายการพัฒนากลยุทธ์ การป้องกันการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมไปสู่การปฏิบัติตามแผนงานโครงการที่วางไว้ไปสู่เป้าหมายเดียวกัน คือ ความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ประชาชนได้รับบริการที่ดี มีความพึงพอใจ เชื่อมั่น และศรัทธาต่อการบริหารราชการของหน่วยงาน นำไปสู่ค่าดัชนีภาพลักษณ์ของประเทศไทย (CPI:Corruption Perception Index) นอกจากนี้ ยังมีหน้าที่สำคัญในการรับแจ้งเบาะแสและเรื่องร้องเรียน ประสาน ติดตาม หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ ในส่วนการปฏิบัติงาน ดำเนินการตามกระบวนการงานจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ที่สอดคล้องกับ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 38 กำหนดว่า “เมื่อส่วนราชการใดได้รับการติดต่อสอบถามเป็นหนังสือจากประชาชน หรือส่วนราชการด้วยกันเกี่ยวกับงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการนั้น ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการนั้นที่จะต้องตอบคำถามหรือแจ้งการดำเนินการให้ทราบภายใน 15 วัน หรือภายในระยะเวลาที่กำหนดบนพื้นฐานของ หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ซึ่งอำนาจหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหรือการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ส่วนราชการ จึงเป็นเรื่องที่โรงพยาบาลกำแพงแสน จำเป็นต้องดำเนินการเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินงาน เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เกิดเป็นรูปธรรม มีมาตรฐาน และมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถแก้ไขปัญหาของประชาชน สร้างภาพลักษณ์ และความเชื่อมั่น ตอบสนองความต้องการของประชาชนเป็นสำคัญ ภายใต้การอภิบาลระบบการรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ คือการป้องกัน ส่งเสริม การรักษา และการฟื้นฟูบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ของระบบอย่างสูงสุดและยั่งยืนต่อไป



## 2. วัตถุประสงค์

1) เพื่อให้บุคลากรผู้เกี่ยวข้อง หรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบสามารถนำไปเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานให้เกิดรูปธรรม ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2) เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริต และประพฤตินิชอบใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานตามขั้นตอน ที่สอดคล้องกับข้อกำหนด ระเบียบ หลักเกณฑ์ และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ อย่างครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ

3) เพื่อเป็นหลักฐานแสดงขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงานที่สามารถถ่ายทอดให้กับผู้เข้ามาปฏิบัติงานใหม่ พัฒนาให้การทำงานเป็นมืออาชีพ รวมทั้งแสดงหรือเผยแพร่ให้กับบุคคลภายนอก หรือผู้ให้บริการให้สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการที่มีอยู่ รวมถึงเสนอแนะ ปรับปรุงกระบวนการในการปฏิบัติงาน

4) เพื่อพิทักษ์สิทธิของประชาชนและผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสด ตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

## 3. บทบาทหน้าที่ของหน่วยงานที่รับผิดชอบ

มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบาย และมาตรการต่างๆ ในการต่อต้านการทุจริตในองค์กรรวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่น

1) เสนอแนะแก่หัวหน้าส่วนราชการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบของส่วนราชการ รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบของส่วนราชการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง

2) ประสาน เร่งรัด และกำกับให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบของส่วนราชการ

3) ดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหรือการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการ

4) คຸ້ມครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ

5) ประสานงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ และการคຸ້ມครองจริยธรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

6) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ และการคຸ້ມครองจริยธรรม เสนอหัวหน้าส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

7) ปฏิบัติงาน สนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

#### 4. การร้องเรียน/แจ้งเบาะแส

- 1) ตู้ไปรษณีย์ 47 หมู่ 4 ตำบลกำแพงแสน อำเภอกำแพงแสน จังหวัด นครปฐม ๗๓๑๔๐
- 2) ช่องทางออนไลน์ ผ่านเว็บไซต์ <http://www.kpshos.org> และ เฟซบุ๊ก “โรงพยาบาลกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม”
- 3) กล่องรับเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแส โรงพยาบาลกำแพงแสน
- ๔) เบอร์โทรศัพท์ 0-3435-178 ,0-3431-0334-37

#### 5. หลักเกณฑ์ในการรับเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- 1) ชื่อ ที่อยู่ของผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส
- 2) วัน เดือน ปี ของหนังสือร้องเรียน/แจ้งเบาะแส
- 3) ข้อเท็จจริง หรือพฤติการณ์ ประกอบเรื่องร้องเรียน/เรื่องแจ้งเบาะแส ปรากฏอย่างชัดเจนว่ามีมูล ข้อเท็จจริง หรือชี้ช่องทางการแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่/หน่วยงาน ชัดแจ้งเพียงพอที่จะสามารถดำเนินการสืบสวน/สอบสวนได้
- 4) ระบุพยานเอกสาร พยานวัตถุ และพยานบุคคล (ถ้ามี) - ใช้ถ้อยคำสุภาพหรือข้อความสุภาพ



ประกาศโรงพยาบาลกำแพงแสน  
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยโรงพยาบาลกำแพงแสน ได้ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามนโยบายรัฐบาลซึ่งได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ การกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน เป็นมาตรการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน และเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับสถานการณ์การทุจริตการรับสินบนที่เกิดขึ้น อันนำไปสู่การกำหนดมาตรการและวางระบบในการป้องกันการรับสินบนของโรงพยาบาลกำแพงแสนให้ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

โรงพยาบาลกำแพงแสน จึงได้กำหนดมาตรการการป้องกันการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยให้ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลกำแพงแสน ยึดหลักปฏิบัติตามมาตรการ ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ หรือโอกาสต่าง ๆ

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔. มาตรการการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๕. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

จึงประกาศมาเพื่อทราบ และขอให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติตามประกาศ และตามกรอบแนวทางปฏิบัติการป้องกันการรับสินบน ตามที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมชาย เจนลาภวัฒน์กุล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน





ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต  
โรงพยาบาลกำแพงแสน ร่วมต้านทุจริต  
Kumpangsaen Hospital Together Against Corruption  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายสมชาย เจนลาภวัฒน์กุล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคงดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาล กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความละเอียดต่อการทุจริต ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ไปหาผลประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามค่านิยมในการบริหารงานของกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ดำรงตำแหน่งเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ สร้างสังคมโรงพยาบาลกำแพงแสนที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบนำสู่ “โรงพยาบาลกำแพงแสน ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption:TAC)

จะขอถวายสัตย์จะวาจาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมชาย เจนลาภวัฒน์กุล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน



**ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันทุจริต**  
**ตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา**  
**โรงพยาบาลกำแพงแสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ข้าพเจ้า นายสมชาย เจนลาภวัฒนกุล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลกำแพงแสน ดำเนินการตามประกาศแนวปฏิบัติ ตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาด้วยความเที่ยงตรงโปร่งใส และยึดมั่นตามการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเคร่งครัด ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการโรงพยาบาลกำแพงแสน ให้คำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน มาตรฐาน ระยะเวลาในการส่งมอบ การให้บริการและราคาประกอบการตัดสินใจ ให้กำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าในร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๗๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ จะไม่รับประโยชน์จากบริษัทฯ หรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยาในลักษณะเงินไม่ว่ากรณีใดๆ ของขวัญ ของที่ระลึก ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่มีผู้มองให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคู่สมรสหรือญาติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เว้นแต่สิ่งที่จะได้รับตามกฎหมายหรือกฎหรือเป็นสิ่งที่ได้รับตามจำนวนที่สมควรตามปกติประเพณีนิยมในการปฏิบัติหน้าที่ หรือเป็นการรับการให้ในลักษณะให้แก่บุคคลทั่วไป หรือตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนดดำเนินการตามนโยบายและจัดระบบที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันมิให้มีผลประโยชน์ทับซ้อนในการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา เพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาที่มีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดและเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง ระเบียบ และที่ออกตามความในพระราชบัญญัติฯ นี้ โดยสามารถนำเกณฑ์จริยธรรมของผู้จำหน่ายมาพิจารณาประกอบการคัดเลือกบริษัทฯ หรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ต้องไม่เป็นการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภท

และขอถวายสัตยาจว่า จะนำเกณฑ์จริยธรรมนี้มาใช้ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบยา ปลูกจิตสำนึกบุคลากรที่เกี่ยวข้องตามเกณฑ์จริยธรรมนี้ ให้เข้าใจในเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผลให้เป็นรูปธรรมสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมชาย เจนลาภวัฒนกุล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน