



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลกำแพงแสน.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลกำแพงแสน.....

สถานที่ตั้ง..... 47 หมู่ 4 ตำบลกำแพงแสน อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม 73140.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายปวิทย์ ยวงเงิน.....โทรศัพท์..... 095-9359551.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน..... 330..... คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย..... 280..... คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ 3..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม..... 5,000..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... 5,000..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- บุคลากรโรงพยาบาลกำแพงแสนมีความรู้ความเข้าใจ รู้รักสามัคคี ทำความดี มีความสุข โดยมีหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ..... 12..... เดือน (ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566)

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- มีบุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจ ทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ และการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ.....
- หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- การพัฒนาโดยนำคุณธรรมเข้ามามีส่วนร่วมในทุกกิจกรรม
- บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลกำแพงแสนปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- บุคลากรมีจิตสำนึกวัฒนธรรมที่ดีงามและจิตอาสาสาธารณะ
- การประเมินความสุขในโรงพยาบาลกำแพงแสนของทุกกิจกรรมมากกว่าร้อยละ 80.

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖6)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖6)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖6)	
1. กิจกรรมประกาศเจตจำนง สุจริตในเรื่องการต่อต้านทุจริต และขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กร คุณธรรม	เพื่อให้บุคลากร ปฏิบัติงานด้วย ความสุจริตและ เป็นองค์กรต้นแบบ	ชมรมจริยธรรม		ทุกหน่วยงานมีส่วน ร่วมการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ					
2. กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570) 2.1 กิจกรรมต่อบทบาทวันขึ้นปีใหม่ 2.2 กิจกรรมแข่งขันการละเล่น แบบไทย กีฬาพื้นบ้าน 2.3 กิจกรรมประเพณีสงกรานต์ 2.4 กิจกรรมจิตอาสา 2.4.1 รมรงค์กำจัดลูกน้ำยุงลาย 2.4.2 กิจกรรม 5 ส.ในวันสำคัญ 2.5 กิจกรรมทำบุญวันครบรอบ วันเปิดโรงพยาบาลกำแพงแสน	เพื่อสร้างสังคม คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม มี ความสุข มี หลักธรรมทาง ศาสนา หลักวิถี วัฒนธรรม และ หลักคุณธรรม 4 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา” บุคลากรมี ความพร้อมในทุก มิติ	ชมรมจริยธรรม	มีการรายงานผล การดำเนินงาน ภายในระยะเวลาที่ กำหนด	มีการมีส่วนร่วมทุก กิจกรรมของ บุคลากรและผ่าน เกณฑ์การประเมิน ITA	5,000.-	1,000.-	1,500.-	1,500.-	1,000.-	
3. กิจกรรมการพัฒนาความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา ความพอเพียง	เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ชมรมจริยธรรม		มีการอบรมให้ ความรู้สำหรับ บุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ					
รวม					5,000.-	1,000.-	1,500.-	1,500.-	1,000.-	

ลงชื่อ

ผู้เสนอแผน

(นายปวิทย์ ยวงเงิน)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รองประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ 14 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผน

(นายสมชาย เจริญลาภวัฒนกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน

วันที่ 14 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565

- หมายเหตุ
1. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทาง google forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/qLH79IJZL> ภายในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2565
 2. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย 1 โครงการ

ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกำแพงแสน

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันศุกร์ที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๑.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ๑ โรงพยาบาลกำแพงแสน

ระเบียบวาระที่ ๑

ประธาน

เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

การประชุมคณะกรรมการฯ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ขอแจ้งให้ทราบดังต่อไปนี้

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกำแพงแสน

๑. คำสั่งจังหวัดนครปฐม ที่ ๒๖๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลกำแพงแสน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. แบบแสดงความคิดเห็นเจ้าหน้าที่ งานปีใหม่ไทยโรงพยาบาลกำแพงแสน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดส่งวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ อยู่ในแผนฯ ข้อ ๒.๑ และ ข้อ ๑.๒

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมฯ

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๑. กำหนดวันที่ สถานที่ จัดงานปีใหม่ไทยโรงพยาบาลกำแพงแสน ๒๕๖๖

๒. กิจกรรมที่จะจัดงานปีใหม่ไทย

๓. กีฬาสี กรณีบุคคลที่ยังไม่มีสี จะดำเนินการอย่างไร

๔. งบประมาณที่จะจัดงาน

๕. สรุปแบบแสดงความคิดเห็น

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

ปิดประชุมเวลา.....น.



คำสั่งโรงพยาบาลกำแพงแสน

ที่ ๒๖๘ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกำแพงแสนของโรงพยาบาลกำแพงแสน

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลกำแพงแสน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกำแพงแสนของโรงพยาบาลกำแพงแสน โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายสมชาย	เจนลาภวัฒนกุล	ประธาน
๑.๒ นายปวิทย์	ยวงเงิน	รองประธาน
๑.๓ นางอุษา	คงคา	คณะกรรมการ
๑.๔ นางธัญญารัตน์	ศรีศรีทอง	คณะกรรมการ
๑.๕ นายนพพร	คงคา	คณะกรรมการ
๑.๖ นางสาวกมลทิพย์	ชัยมี	คณะกรรมการ
๑.๗ นายวรพันธุ์	พิสิฐธนโชติ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๘ นางจรัสศรี	เกตุบุญลือ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๙ นางสาวพริ้มพราย	แอนไทสงค์	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกำแพงแสนและดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกำแพงแสนให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมชาย เจนลาภวัฒนกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน