



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกำแพงแสน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๔๓๕ ๑๓๗๘ ต่อ ๑๔๙
ที่ นร ๐๐๓๒.๕/๑/๑๘๓ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
เรื่อง ประกาศผลการปฏิบัติราชการบุคลากรโรงพยาบาลกำแพงแสน ระดับดีเด่นและดีมาก
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน

๑. ความเป็นมา

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้อ ๙ (๖) ระบุว่า “ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น สำหรับส่วนราชการที่มีการกำหนดระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเกินกว่า ๕ ระดับ ให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับที่สูงกว่าระดับดีขึ้นไป นั้น (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม ได้จัดส่งประกาศจังหวัดนครปฐม เรื่อง ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ในรอบการประเมินที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกำแพงแสน จึงเห็นควรประกาศรายชื่อผู้ปฏิบัติราชการระดับดีเด่นและดีมาก

๓. ข้อเสนอ

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน .พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ จึงเห็นควรประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก รอบการประเมินที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ โรงพยาบาลกำแพงแสน เพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามที่แนบท้ายนี้

(นายปรวิทย์ ยวงเงิน)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

() เห็นชอบ

() ลงนามแล้ว

(นายสมชาย เจนลาภวัฒน์กุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ



- គណៈកម្មាធិការ
- ធិបតី
- មេធាវី
- មន្ត្រីរាជការ
- គណៈកម្មាធិការ
- គណៈកម្មាធិការ
- គណៈកម្មាធិការ
- គណៈកម្មាធិការ
- គណៈកម្មាធិការ
- គណៈកម្មាធិការ
- គណៈកម្មាធិការ
- គណៈកម្មាធិការ
- គណៈកម្មាធិការ
- គណៈកម្មាធិការ
- គណៈកម្មាធិការ
- គណៈកម្មាធិការ
- គណៈកម្មាធិការ
- គណៈកម្មាធិការ
- គណៈកម្មាធិការ
- គណៈកម្មាធិការ
- គណៈកម្មាធិការ

ថ្ងៃទី ០៧ ខែ ០៩ ឆ្នាំ ២០២០
 ០២០ ២២ ២៥ - ០៥៤២ ៦០២០ ០៤៣៧
 មន្ត្រីស្នាក់នៅទីស្នាក់ការកណ្តាល

គណៈកម្មាធិការ
គណៈកម្មាធិការ
(ក្រសួង សេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ)

គណៈកម្មាធិការ
(មន្ត្រីស្នាក់នៅ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ)

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
 ២០២០ ខែ ០៩ ថ្ងៃទី ០៧ ខែ ០៩ ឆ្នាំ ២០២០ មន្ត្រីស្នាក់នៅទីស្នាក់ការកណ្តាល
 គណៈកម្មាធិការ គណៈកម្មាធិការ គណៈកម្មាធិការ គណៈកម្មាធិការ

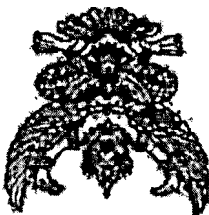
២០ ០ ២០២០

មន្ត្រីស្នាក់នៅ

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
 គណៈកម្មាធិការ គណៈកម្មាធិការ គណៈកម្មាធិការ គណៈកម្មាធិការ
 គណៈកម្មាធិការ គណៈកម្មាធិការ គណៈកម្មាធិការ គណៈកម្មាធិការ
 គណៈកម្មាធិការ គណៈកម្មាធិការ គណៈកម្មាធិការ គណៈកម្មាធិការ

២០២០ ខែ ០៩ ថ្ងៃទី ០៧

០០០២០ គណៈកម្មាធិការ គណៈកម្មាធិការ
 គណៈកម្មាធិការ គណៈកម្មាធិការ គណៈកម្មាធិការ
 គណៈកម្មាធិការ គណៈកម្មាធិការ គណៈកម្មាធិការ



មន្ត្រីស្នាក់នៅ

ថ្ងៃទី	ខែ	ឆ្នាំ
០៧	០៩	២០២០
មន្ត្រីស្នាក់នៅ		

មន្ត្រីស្នាក់នៅ

(สำเนา)

ประกาศจังหวัดนครปฐม

เรื่อง ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

โดยที่หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น จังหวัดนครปฐมจึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในรอบการประเมินที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

อภิรักษ์ เมื่อก่อง

(นายอภิรักษ์ เมื่อก่อง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม

สำเนาถูกต้อง

(นางสุภาภรณ์ เลี้ยงอำนาจ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2564
ผู้บริหารวงเงินย่อย รพ.กำแพงแสน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม

ระดับดีเด่น

ดีเด่น 8

นายพิภพ	ธีโหวลิต
นางสาวกนกรัตน์	อนุชิตอารมณ
นางจินตนา	เนียมสำภา
นางสาวชมภู	จันทร์จุ
นางสาวณัชชา	ตลับเพชร
นางณัฐรวี	ห้วยหงษ์ทอง
นางธัญญา	เนตรหาญ
นางธิดารัตน์	อุ้นเรือน
นางประภัสสร	จำนงค์ผล
นางประภาภรณ์	สารีรัตน์
นางสาวพัชรวรรณ	หาญทอง
นางลัดดาวรรณ	โกชนพันธ์
นางวิไล	ใจอารีย์
นางสาวอรสา	ตันตระรัตนะ
นางอุษา	วีระเดชกำพล

ดีเด่น 9

นางณัฐนันท์	ชลชนสวัสดิ์
นางอุษา	คงคา

ดีเด่น 10

นายจรงค์ศักดิ์	ธรรมกร่าง
นางจิราภรณ์	ธนโกเศศ
นางธัญญารัตน์	ศรีศรีทอง
นางธีรภรณ์	หลิวพิริยวงค์

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2564
ผู้บริหารวงเงินย่อย รพ.กำแพงแสน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม

	นางศิริเพ็ญ	เลาหบุตร
	นางสาวอรพินทร์	ตรงค์ฤทธิชัย
	นางอาภรณ์	เกษรศรี
ดีเด่น 11		
	นางสาวภรภัทร	อิมโฮฐ
ดีเด่น 12		
	นายณัฐคุณเศ	คงคาเพชร
	นางณัชชา	มีผิวหอม
	นางสาวอังคณา	แก้วมณี
ดีเด่น 13		
	นางสาวระวีวรรณ	ตั้งวิชัย
	นางศิริลักษณ์	ชิดเครือ
	นางสาวอารีรัตน์	อวชัย
ดีเด่น 14		
	นายนพพร	คงคา
	นางนุสรา	เดชมาก
	นางสาวสุจิตรา	พูนเจริญ
	นางอัจฉราพร	ไทรทองเล็ก
ดีเด่น 15		
	นายเกียรติศักดิ์	มีแก้ว
	นางสาวกรรณิกา	ใจดี
	นางสาวนันทกา	มะลิพันธ์
	นางสาวสุกัญญา	วรรณประภา
	นางอิสราภรณ์	เมธีรังสิมันต์
ดีเด่น 16		

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2564
ผู้บริหารวงเงินย่อย รพ.กำแพงแสน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม

ระดับดีมาก	นายศุภชัย	ศรีทอง
	นางสาวกัลยรัตน์	ปุยะพันธ์
	นางสาวชมพูช	ลาทอง
	นางสาวละออ	ตอกไม้ศรีจันทร์
	นางสาวอเทตตยา	หอมเย็น
	นางสาวอรสา	เครือพลับ
ดีมาก 1		
	นางสาวกฤติยา	ดอนชาไพร
	นางกิตติลีณี	คณิงบุตร
	นางสาวชนิษฐา	เปี่ยมกล้า
	นางสาวนฤมล	สุรธรรมจรรยา
ดีมาก 2		
	นางสาวกรรณิกา	ลัดดาภม
	นางสาวกฤติกา	เอี่ยมอาจ
	นางสาวกัลยาณี	สาตสำอาง
	นางสาวชนิกานต์	สระทองอินทร์
	นางสาวทิพวรรณ	แผนคลุ้ม
	นางนพวรรณ	คุ้มประวีติ
	นางนภัสนันท์	เชยชม
	นางสาวนริศรา	วงษ์ประดิษฐ์
	นางเพ็ญศรี	สิงห์คำราม
	นางวรางคณา	เจนลาภวัฒนกุล
	นางวิมลรัตน์	โชติชัยวงศ์
	นางสาววิรินทร์	เมืองทอง

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2564
ผู้บริหารวงเงินย่อย รพ.กำแพงแสน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม

ดีมาก 3	นางสุชญา	กิตติมานิตกุล
	นายปวิทย์	ยวงเงิน
	นางสาวกัลยารัตน์	พูลสุขโข
	นางสาวจารวี	โชคบำรุงศิลป์
	นางสาวธิดิมา	นามสิริกุล
	นางสาวนพวรรณ	แพะเจริญชัย
	นางสาววรุณยุพา	พระแท่น
	นางสาวศิริขวัญ	ชมภูทอง
	นางสาวเสมอดาว	บุญเลิศฟ้า
	นางสาวอารีย์	สุขเกษม
ดีมาก 4	นายตรีศเทพ	อินทร์นา
	นายอภิพล	วุฒิวณิชย์
	นางสาวจันทร์เพ็ญ	เอี้ยวถาวร
	นางสาวทิพย์เนตร	เกศไตรทิพย์
	นางสาวเนตรนภา	ลักขณานุรักษ์
	นางบวรลักษณ์	ศิริพรนพคุณ
	นางสาวปวีนา	ระวิษญา
	นางปิ่นนาฏ	จุฬารังฤทธิ์
	นางพุมมารินทร์	นันทศนศิริ
	นางสาวเรณู	ข้าสุนทร
	นางวรัญญา	คำปุ่น
	นางสาววิพา	พินิจการ
	นางศราทิพย์	ห้วยหงษ์ทอง

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2564
ผู้บริหารวงเงินย่อย รพ.กำแพงแสน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม

ดีมาก 5

นางสาวสมिता	เส็งดอนไพร
นางอัจฉราภรณ์	นิละศรี
นายจักรพันธ์	ศิริพรนพคุณ
นายชลธร	กิจเจริญธนารักษ์
นายชัยยุทธ	เกตบุญถือ
นายทศพล	ทองอ่วมใหญ่
นางจรัสศรี	เกตบุญถือ
นางสาวจรินทร์ทิพย์	จันทบุญ
นางสาวจิตตภรณ์	ชนธาดากุล
นางสาวจิรัชยาพร	กิจประเสริฐ
นางสาวจिरารัตน์	รักชนบท
นางสาวณฤดี	ชิดเครือ
นางสาวธัญลภัส	ทองรุ่ง
นางสาวนันท์รวี	สายทอง
นางสาวปฐมภรณ์	ช่างกันทะ
นางลักขณา	พุดคุณรักษา
นางสาววาริศา	เลาหสุรโยธิน
นางสาวสมหญิง	เดชป้อง
นางสาวสุพิชชา	ภิรมย์โต
นางสาวสุรีย์พร	จินาคม
นางสาวสุโสภา	ทองดอนน้อย
นางสาวอภิษฎา	จันทร์ฉาย
นางสาวอรดี	ตั้งทองเพชร

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2564
ผู้บริหารวงเงินย่อย รพ.กำแพงแสน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม

นางสาวอรุณี	สระทองอุ่น
นางณัฐพงษ์	คงจ้อย
นายถิรวัฒน์	ประยีนยง
นายเพชร	รุ่งประเสริฐสุข
นายวรินทร์	พิสิฐธนโชติ
นายวาเรศ	สุขหงษ์
นายศิวกร	สุธรรมโกศล
นางสาวจิราวรรณ	เดชป้อง
นางสาวชัชกร	ฉิมโฉม
นางสาวณิชาภา	หนูผาสุข
นางสาวพิชญาพร	เลาหสุรโยธิน
นางสาวเพ็ญศรี	ใบรักษา
นางสาวมะลิวัลย์	นนตานอก
นางสาวศศิรินทร์	เพ็งสูง
นางสาวศิลาภรณ์	ภาศรี
นางสาวสายรุ่ง	ไชยทิบาล
นางสาวสุนันทา	ศรีภัทราพันธ์
นางสาวอัญชิสา	วรินทร์นุวัตร

ดีมาก 7

นางสาวกมลทิพย์	ชัยมี
นางสาวแคทริญา	สุขพ่วง
นางสาวฐิติพร	ลิ้มประสาท
นางสาวระวีวรรณ	มิ่งขวัญโพธิ์ทอง
นางสาววันวิสา	สระจันทร์เขียว

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2564
ผู้บริหารวงเงินย่อย รพ.กำแพงแสน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม

นางสาววิภาดา	กล้าทอง
นางสาวสมิตา	สุจริต
นางสาวอรุณี	โชคประกอบบุญ

ดีมาก 8

นางสาวกิตติพร	ทับชม
นางสาวคณกร	อินทร์ปาน
นางสาวนจรรพร	สุขพ่วง
นางสาวปิยะทิพย์	จินทนาลักษณ์
นางสาวอุบล	จันทร์ทอง

ดีมาก 9

นายจารุวิทย์	รักษาสังข์
นางสาวธัญญาเรศ	แก้วมณี
นางสาวนิธิตา	สุขวังไทร
นางสาวสุรัสวดี	เจนศิริวงษ์

ดีมาก 10

นายคุณานนต์	ข้าทับน้ำ
นางสาวสุวิมล	เอี่ยมแจ่ม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ

โรงพยาบาลกำแพงแสน

ตามประกาศโรงพยาบาลกำแพงแสน

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓

สำหรับหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลกำแพงแสน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลกำแพงแสน

ชื่อหน่วยงาน : หน่วยงานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกำแพงแสน

วัน/เดือน/ปี : ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

หัวข้อ : ประกาศจังหวัดนครปฐม เรื่อง ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในรอบการประเมินที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

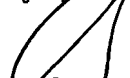


(นางจรัสศรี เกตุบุญลือ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายปวิทย์ ยวงเงิน)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

อาฬั ลังเกษม

(นางสาวอารีย์ สุขเกษม)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิชญ์โลก กทม. ๑๐๓๐๐

๓ กันยายน ๒๕๕๒

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

เรียน (เวียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๔๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้
ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง
และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสามารถกำกับติดตามการปฏิบัติราชการ
ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ
และเกิดประสิทธิผล และนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง
เลื่อนเงินเดือน และการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงมีมติให้ยกเลิกหนังสือที่อ้างถึง และให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สำหรับการประเมินผล
การปฏิบัติราชการ ตั้งแต่รอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรีชา วัชรากิต)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๔๓ ๑๘๓๑

โทรสาร ๐ ๒๕๔๓ ๑๘๖๘

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒)

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปโดยโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ก.พ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญนี้ ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้แก่

(๑) นายกรัฐมนตรี สำหรับปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีและหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี

(๒) รัฐมนตรีเจ้าสังกัดสำหรับปลัดกระทรวงและหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อรัฐมนตรี

(๓) ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี หรือปลัดกระทรวง สำหรับหัวหน้าส่วนราชการตาม (๔) และ (๕) และข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีหรือสำนักงานปลัดกระทรวง

(๔) หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา ยกเว้น กรณีการประเมินตาม (๕) (๑๐) และ (๑๑)

(๕) หัวหน้าส่วนราชการซึ่งไม่มีฐานะเป็นกรม แต่มีผู้บังคับบัญชาเป็นอธิบดีหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นอธิบดี สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา

(๖) เลขาธิการรัฐมนตรี สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา

(๗) ผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา

การประเมิน ควรร่วมกันทำการวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และพฤติกรรมหรือสมรรถนะ ในการปฏิบัติราชการ เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคลด้วย

(๕) ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ แจกผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อ รับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมิน ไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการ ประเมิน ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญอย่างน้อยหนึ่งคนในส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัดนั้น ลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

(๖) ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มี ผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการ ยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไป ให้ดียิ่งขึ้น สำหรับส่วนราชการที่มีการกำหนดระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เกินกว่า ๕ ระดับ ให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับสูงกว่า ระดับดีขึ้นไป

(๗) ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ (๗) หรือ (๘) โดยความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชา หรือผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง ถ้ามี จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการในหน่วยงานของตน เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ก่อนนำเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัด

ข้อ ๑๐ เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความ โปร่งใสและเป็นธรรมในการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ทำหน้าที่พิจารณาเสนอ ความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด โดยให้มีองค์ประกอบและหน้าที่ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พลเรือนสามัญระดับกรม มีหน้าที่เสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปทุกระดับ ประกอบด้วย รองหัวหน้าส่วนราชการผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการเป็นประธานกรรมการ ข้าราชการพลเรือนสามัญในส่วนราชการนั้นตามที่หัวหน้า