



STRONG

จิตพอเพียงด้านทุจริต

ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต
โรงพยาบาลกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกำแพงแสน กลุ่มงานบริหารทั่วไป จังหวัดนครปฐม โทร.๐๓๔ - ๒๘๑๖๘๖

ที่ นฐ ๐๐๓๒.๕/๑/๑๖๒

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตจัดตั้งชมรม ชมรม STRONG โรงพยาบาลกำแพงแสน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน

๑. ความเป็นมา

ด้วยโรงพยาบาลกำแพงแสน ดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : TIA) และกำหนดเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๙๒ เพื่อให้ได้ค่าตามเป้าหมายที่วางไว้ จึงได้มีการประกาศและจัดทำโครงการเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินฯ ในทุกตัวชี้วัด นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาใช้ในการประเมินผลด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และในดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต กำหนดให้หน่วยงานต้องมีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม “ชมรม STRONG โรงพยาบาลกำแพงแสน ” เป็นการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส และมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกำแพงแสน พิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร จึงขอเสนอจัดตั้งชมรม STRONG เพื่อรณรงค์ให้หน่วยงานมีกลไกในการเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสของหน่วยงาน

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาอนุมัติ และขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายปวิทย์ ยวงเงิน)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายสมชาย เจนลาภวัฒน์กุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน



คำสั่งโรงพยาบาลกำแพงแสน

ที่ ๗๕ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG โรงพยาบาลกำแพงแสน

.....
ด้วย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นี้ กระทรวงสาธารณสุข ยังคงขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก / ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกัน การทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาใช้ในการประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และในดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต กำหนดให้หน่วยงาน ต้องมีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม “ชมรม STRONG ...” เป็นการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส และมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานของโรงพยาบาลกำแพงแสน มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโดยมีการเสริมสร้าง มีจิตสำนึก ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ภายใต้แนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริต หรือ Model STRONG ซึ่งประกอบด้วย

S - Sufficient หลักความพอเพียง ในความหมายของการต้านทุจริต โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

T - Transparent ความโปร่งใส คือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย

R - Realise ตื่นรู้ คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต เผื่อระวัง

O - Onward มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง คือ การต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนาการของเราให้มีการบริหารจัดการที่ดีขึ้น

N - Knowledge ความรู้คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัลและไม่สามารถตรวจสอบความรู้ต้องเปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง

G - Genrosity ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ ความเอื้ออาทร ในนิยามนั้น มิได้ต้องการหวังผลตอบแทน

/จึงขอแต่งตั้ง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกำแพงแสน เสนอขอแต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG
โรงพยาบาลกำแพงแสน ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

			ที่ปรึกษา
๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน			
๒. นายปวิทย์ ยวงเงิน	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ		ประธานชมรม
๓. นายสุรชัย กำมะนาค	เภสัชกรชำนาญการ		รองประธานชมรม
๔. นางสาวละออ ดอกไม้ศรีจันทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ		กรรมการ
๕. นางจิราภรณ์ ธนโกเศศ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		กรรมการ
๖. นางสาวเทตตยา หอมเย็น	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ		กรรมการ
๗. นางสาวกนกรัตน์ อนุชิตอารมณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		กรรมการ
๘. นางสุชญา กิตติมนิตกุล	เภสัชกรชำนาญการ		กรรมการ
๙. นางมัลลิกา เขมะบุลกุล	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ		กรรมการ
๑๐. นางจรัสศรี เกตุบุญลือ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		กรรมการ
๑๑. นางปทิตตา ปิ่นทองดี	นักวิชาการพัสดุ		กรรมการและเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑. บริหารจัดการชมรมตามแนวนโยบายของชมรม และขับเคลื่อนชมรมให้บรรลุเป้าหมาย
๒. สร้างความร่วมมือและสร้างความเข้าใจในกิจการที่เกี่ยวกับชมรม
๓. จัดทำแผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส เพื่อเป็นต้นแบบองค์กรคุณธรรมและเป็นต้นแบบองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส
๔. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพุดติมิชอบภายในหน่วยงาน
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรและสมาชิกของชมรมประพุดติตนซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริต มีความพร้อมในการเฝ้าระวังพฤติกรรมกรรมการทุจริต
๖. ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำแนะนำ เสนอแนะต่อคณะทำงาน และสมาชิกชมรมในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน
๗. ส่งเสริม และยกย่องคนดีให้เป็นต้นแบบในการขยายความดี สนับสนุนการดำเนินการให้เกิดหน่วยงานต้นแบบที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม
๘. สร้างเสริมและพัฒนาเครือข่ายชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลกำแพงแสน ให้เป็นองค์กรต้นแบบตามเป้าหมายที่กำหนด
๙. ดำเนินการเผยแพร่ความรู้วิชาการด้านการต่อต้านทุจริต หลักคุณธรรมจริยธรรม และความรู้อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๑๐. เชิญชวน รณรงค์ให้บุคลากรภายในโรงพยาบาลกำแพงแสน สมัครสมาชิกและร่วมรณรงค์การต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ
๑๑. ปฏิบัติการหรือร่วมกิจกรรมตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสมชาย เจนลาภวัฒน์กุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน



ชมรม STRONG โรงพยาบาลกำแพงแสน

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้มีการวิเคราะห์ภาพอนาคตของประชาชนและสังคมไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้าไว้ว่า หากยุทธศาสตร์ชาติฯ ได้รับความร่วมมือร่วมใจจากทุกภาคส่วนของสังคมไทยในการนำไปปฏิบัติจริง ประชาชนไทยจะมีความตื่นตัวต่อการทุจริตมากขึ้น มีการให้ความสนใจต่อข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศมากขึ้น มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริตทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อสาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ ประชาชนในแต่ละช่วงวัยได้รับกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมนำการทุจริตถือเป็นพฤติกรรมที่นอกจากผิดกฎหมายและทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศแล้ว ยังเป็นพฤติกรรมที่ผิดจริยธรรม ไม่ได้รับการยอมรับจากสังคม ประชาชนจะเริ่มเรียนรู้การปรับเปลี่ยนฐานความคิดที่ทำให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ วัฒนธรรมทางสังคมที่มีฐานอยู่บนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจะหล่อหลอมให้ประชาชนไม่กระทำการทุจริตเนื่องจากมีพื้นฐานจิตใจที่พอเพียง และไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการทุจริตอันส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อสังคมส่วนรวม

เพื่ออนาคตดังกล่าวสามารถบรรลุผลได้จริง ภาคประชาชนต้องให้ความสำคัญอย่างแท้จริงกับการปรับปรุงประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบกับหลักการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล โดยการใช้หลักบูรณาการ “STRONG” เป็นแนวทางและประยุกต์ใช้ในการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ ประกอบด้วย

๑. S (Sufficient) การน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงานและการดำรงชีวิต รวมถึงเป็นตัวอย่างในการเผยแพร่แนวคิดการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

๒. T(Transparent) การปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใสตรวจสอบได้เป็นที่ตั้ง

๓. R(Realize) มีความเข้าใจและตระหนักถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตประพหุมิติชอบ สามารถวิเคราะห์และระบุถึงความเสี่ยงต่อการทุจริต เข้าใจถ่องแท้เกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้

๔. O(Onward)การมีแนวคิดมุ่งพัฒนาให้เกิดความโปร่งใสและร่วมสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตให้เกิดขึ้น และไม่ย่อท้อต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพหุมิติชอบให้สำเร็จลุล่วงได้ตามเป้าหมายที่กำหนดร่วมกัน

๕. N(Knowledge)การพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

๖. G(Generosity)การสร้างความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง

วัตถุประสงค์ของชมรมSTRONG โรงพยาบาลกำแพงแสน

เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยสร้างเสริมให้บุคคลและชุมชนมีจิตพอเพียงต้านทุจริตด้วยกรอบ STRONG โดยกำหนดวัตถุประสงค์ย่อยดังนี้

๑. เพื่อปลูกฝังSTRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกำแพงแสนและประชาชนอำเภอกำแพงแสน จ.นครปฐม
๒. เพื่อปรับฐานวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตสำนึกความอายในการทำทุจริต และไม่ทนต่อทุจริต แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกำแพงแสน และประชาชนอำเภอกำแพงแสน ประชาชนในระดับจังหวัด
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน
๔. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของชุมชน สังคมและประเทศ ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

แนวทางการขับเคลื่อน ชมรมSTRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลกำแพงแสน

๑. สร้างโค้ช STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตให้เป็นแกนนำในการต่อต้านการทุจริต โดยโค้ชต้องมีความเข้าใจในหลักบูรณาการ STRONG และถ่ายทอดจิตพอเพียงด้านทุจริตต่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคล
๒. สร้างแนวร่วมสมาชิกและเครือข่าย ชมรมSTRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตเป็นกลไกเพื่อพัฒนาวัฒนธรรมของสมาชิกและเครือข่ายด้านทุจริต
๓. สร้างการรับรู้ในวัตถุประสงค์ของชมรมเครือข่ายSTRONGจิตพอเพียงด้านทุจริต ของสำนักงานปช.สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลกำแพงแสน สมาชิกและเครือข่ายด้านทุจริต
๔. ชมรมSTRONGจิตพอเพียงทุจริต ร่วมกันกำหนดธรรมเนียมปฏิบัติพอเพียงด้านทุจริตที่เหมาะสมกับภารกิจที่เป็นอยู่ โดยใช้บูรณาการSTRONGในการพัฒนาวัฒนธรรมด้านทุจริต
๕. ชมรมSTRONGจิตพอเพียงด้านทุจริตดำเนินการตามวัตถุประสงค์ แผนงาน ของชมรมแลจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของชมรมจิตพอเพียงด้านทุจริตประจำปี

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. องค์กรมีจิตพอเพียงด้านทุจริต โดยการมุ่งพัฒนาองค์กรให้ก้าวไปข้างหน้าด้วยการประยุกต์ และบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เข้ากับสร้างโปร่งใส การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตระหนักรู้และใฝ่รู้ปัญหาการทุจริต รวมทั้งร่วมกันพัฒนาองค์กร ชุมชน ให้มีความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง
๒. เกิดการป้องปรามการทุจริตในองค์กรและชุมชน ส่งผลให้การทุจริตเกิดได้ยากมากขึ้น
๓. เกิดเครือข่ายจิตพอเพียงด้านทุจริต และเป็นแกนนำสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต



(นายสมชาย เจนลาภวัฒนกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน




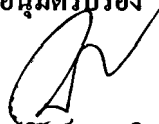
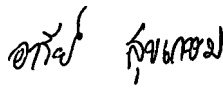
รายชื่อคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลกำแพงแสน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

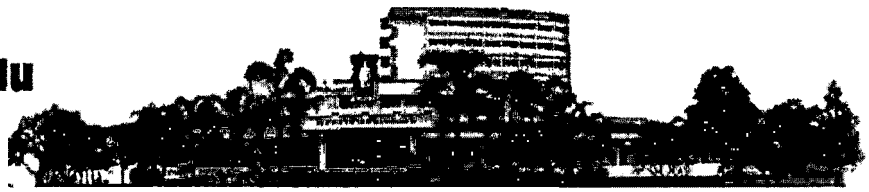
๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน			ที่ปรึกษา
๒. นายปวิทย์ ยวงเงิน	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ		ประธานชมรม
๓. นายสุรชัย กำมะนาค	เภสัชกรชำนาญการ		รองประธานชมรม
๔. นางสาวละออ ดอกไม้ศรีจันทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ		กรรมการ
๕. นางจิราภรณ์ ธนโกเศศ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		กรรมการ
๖. นางสาวอเทตตยา หอมเย็น	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ		กรรมการ
๗. นางสาวกนกรัตน์ อนุชิตอารมณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		กรรมการ
๘. นางสุชญา กิตติมนิตกุล	เภสัชกรชำนาญการ		กรรมการ
๙. นางมัลลิกา เขมะบุลกุล	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ		กรรมการ
๑๐. นางจรัสศรี เกตุบุญลือ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		กรรมการ
๑๑. นางปัทมา ปิ่นทองดี	นักวิชาการพัสดุ		กรรมการและเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑. บริหารจัดการชมรมตามแนวนโยบายของชมรม และขับเคลื่อนชมรมให้บรรลุเป้าหมาย
๒. สร้างความร่วมมือและสร้างความเข้าใจในกิจการที่เกี่ยวกับชมรม
๓. จัดทำแผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส เพื่อเป็นต้นแบบองค์กรคุณธรรมและเป็นต้นแบบองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส
๔. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพุดติมิชอบภายในหน่วยงาน
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรและสมาชิกของชมรมประพุดติตนชื่อเสียงสุจริตต่อต้านการทุจริต มีความพร้อมในการเฝ้าระวังพฤติกรรมกรรมการทุจริต
๖. ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำแนะนำ เสนอแนะต่อคณะทำงาน และสมาชิกชมรมในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน
๗. ส่งเสริม และยกย่องคนดีให้เป็นต้นแบบในการขยายความดี สนับสนุนการดำเนินการให้เกิดหน่วยงานต้นแบบที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม
๘. สร้างเสริมและพัฒนาเครือข่ายชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลกำแพงแสน ให้เป็นองค์กรต้นแบบตามเป้าหมายที่กำหนด
๙. ดำเนินการเผยแพร่ความรู้วิชาการด้านการต่อต้านทุจริต หลักคุณธรรมจริยธรรม และความรู้อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๑๐. เชิญชวน รณรงค์ให้บุคลากรภายในโรงพยาบาลกำแพงแสน สมัครสมาชิกและร่วมรณรงค์การต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ
๑๑. ปฏิบัติการหรือร่วมกิจกรรมตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
โรงพยาบาลกำแพงแสน
ตามประกาศโรงพยาบาลกำแพงแสน
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๓
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลกำแพงแสน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลกำแพงแสน	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกำแพงแสน วันเดือนปี : ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ หัวข้อ : ชมรม STRONG โรงพยาบาลกำแพงแสน	
Link ภายนอก : หมายเหตุ :	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p>ลงชื่อ  (นางจรัสศรี เกตุบุญลือ) เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p>ลงชื่อ  (นายปวิทย์ ขวงเงิน) นายแพทย์ชำนาญการ วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>ลงชื่อ  (นางสาวอารีย์ สุขเกษม) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	



ITA

2021

Topic Description

EB 1 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และวางระบบการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

1. บันทึกข้อความลงนามในคำสั่ง มาตรการ กลไก หรือระบบในการดำเนินการกำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โดยผู้บังคับบัญชา และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (ทบทวนคำสั่ง)
2. รายงานผลการติดตามการดำเนินงานและสรุปปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลต่อผู้บังคับบัญชา และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
3. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน



ดร.สมชาย เจริญวัฒน์กุล
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน

Member Login



เว็บไซต์ที่เกี่ยวข้อง



ระบบส่งรายงาน 43 แฟ้ม

สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดนครปฐม

กระทรวงสาธารณสุข MINISTRY OF PUBLIC HEALTH

สำนักงานประกันสังคม Social Security Office

ระบบสารสนเทศระบบบริหารจัดการความเสี่ยง โรงพยาบาลกำแพงแสน

EB 2 หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

1. ข้อมูลที่เป็นพื้นฐานปัจจุบัน
2. นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
3. แผนปฏิบัติการประจำปี
4. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน
5. หลักเกณฑ์ / ขั้นตอนการแก้ไขปัญหาในกรณีที่มีการร้องเรียนเรื่องการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่
6. หลักเกณฑ์ / ขั้นตอนการแก้ไขปัญหาในกรณีที่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ
7. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ และการร้องเรียนเรื่องการทุจริต และประพฤติมิชอบ
8. ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง
9. คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน
10. คู่มือขั้นตอนการให้บริการ (ภารกิจให้บริการประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558)
11. แบบเนออร์ ITA พ.ศ.2564

EB 3 หน่วยงานมีรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

1. บันทึกข้อความรายงานผู้บริหารรับทราบ และ/หรือพิจารณาสั่งการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
2. รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยมีข้อมูลการวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ
3. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Topic	Description
<u>EB</u> <u>19</u>	หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
<u>EB</u> <u>20</u>	หน่วยงานมาตรฐานการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดย การกำหนดมาตรการ และวางระบบเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
<u>EB</u> <u>21</u>	หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
<u>EB</u> <u>22</u>	หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต"
<u>EB</u> <u>23</u>	หน่วยงาน มีการรวมกลุ่มของบุคลากรใหม่ในหน่วยงานในนาม "ชมรม STRONG"
<u>EB</u> <u>24</u>	หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคร่งครัดที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน