



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกำแพงแสน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๔๓๕ ๑๓๗๘ ต่อ ๑๔๙

ที่ นฐ ๐๐๓๒๒.๕/๑/๔๓๓

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รายงานสรุปผลการดำเนินงานเรื่อง
ร้องเรียนผลงานรอบ ๖ เดือน และขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป เป็นผู้รับผิดชอบงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้
ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลกำแพงแสน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกำแพงแสน ได้ดำเนินการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต ดังนี้

๒.๑ ดำเนินการจัดทำคู่มือการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาล
กำแพงแสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรและถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการ
ปฏิบัติราชการ

๒.๒ ได้มีประกาศเจตนาการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตโดยผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลกำแพงแสน เพื่อดำเนินงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข และมติคณะรัฐมนตรีในการสร้าง
สังคม โรงพยาบาลกำแพงแสน เป็นหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม ให้ไม่ทนต่อการ
ทุจริต สร้างภาพลักษณ์ที่ดี ร่วมประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณกระทรวง
สาธารณสุข

๒.๓ รายงานผลการดำเนินป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยสรุปผลจากการดำเนินงาน
รับเรื่องร้องเรียนและรับเรื่องราวร้องทุกข์ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในรอบ ๖ เดือน

๓. กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และแก้ไขเพิ่มเติม

๓.๒ กฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๒๐

๔. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกำแพงแสน พิจารณาแล้วเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของ
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามข้อ ๒.๒ พร้อมทั้งขอเผยแพร่
ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อไป

(นายชัยยุทธ เกตุบุญลือ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ทราบ/อนุญาต

(นายสมชาย เจนลาภวัฒน์กุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกำแพงแสน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๔๓๕ ๑๓๗๘ ต่อ ๑๔๙

ที่ นฐ ๐๐๓๒.๕/๑/

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล
กำแพงแสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน

๑. ความเป็นมา

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอให้ดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของ
หน่วยงานและดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแนวทางการ
ดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ การขับเคลื่อนแผนแม่บท
ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง สู่การปฏิบัติ จะต้องอาศัย
ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นกลไก
สำคัญในการขับเคลื่อนร่วมกับพลัง “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ) เพื่อให้เกิดการ
ดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพองค์กรมีคุณธรรมอย่างยั่งยืน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลกำแพงแสนได้ดำเนินการตามแนวทางและตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

๓.๑ แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในรอบ
๖ เดือน

๓.๒ ขออนุญาตประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายวิทย์ ยวงเงิน)

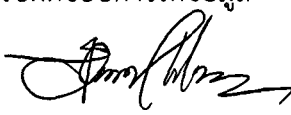
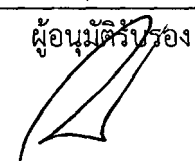
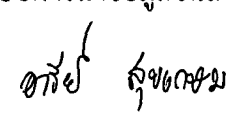
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุญาต

(นายสมชาย เจนลาภวัฒน์กุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ
โรงพยาบาลกำแพงแสน
ตามประกาศโรงพยาบาลกำแพงแสน
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
สำหรับหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลกำแพงแสน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลกำแพงแสน	
ชื่อหน่วยงาน : หน่วยงานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกำแพงแสน วัน/เดือน/ปี : ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล กำแพงแสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน Linkภายนอก..... หมายเหตุ	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางจรัสศรี เกตุบุญลือ) เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายวิทย์ ยวงเงิน) นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวอารีย์ สุขเกษม) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2564 - 30 มีนาคม 2565)
 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 31 สิงหาคม 2565)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกำแพงแสน หน่วยงาน โรงพยาบาลกำแพงแสน โทร. 034 351378

สถานที่ตั้ง 47 หมู่ 4 ตำบลกำแพงแสน อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม

ชื่อผู้ประสานงาน นางจรีสศรี เกตุบุญลือ โทรศัพท์ 097 9547581

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น 3 กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน 3 กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม 7,000 บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน 7,000- บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖5				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.64)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.65)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.65)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖5)	
1. จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีไทยในวันสงกรานต์				ชมรมจริยธรรม และงานบริหาร ทั่วไป			✓		ดำเนินการตามแผน(กำหนดวันที่ วันที่ ๑2 เมษายน 2565)
2. กิจกรรมวันเกษียณอายุราชการ เดือนสิงหาคม -กันยายน 2565	1 ครั้ง/ปี			๑.ชมรม จริยธรรม ๒.ทุกกลุ่มงาน				✓	ดำเนินการตามกำหนด (สิงหาคม- กันยายน 2565)
3. คัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการและลูกจ้าง	1 ครั้ง/ปี			คณะกรรมการ บริหารฯ			✓		อยู่ระหว่างดำเนินการ

4.กิจกรรมจิตอาสาณรงค์ 5 ส. ของ ทุกหน่วยงานทุกวันศุกร์ และร่วมทำ ความสะอาด big cleaning day ของ โรงพยาบาลกำแพงแสน	4 ครั้ง/ปี		1,000	คณะกรรมการ 5 ส.	✓	✓			ดำเนินการเสร็จเรียบร้อย (ดำเนินการ 5 ส. อาคารผู้ป่วยใน เพื่อรองรับสถานการณ์โควิด-19)
---	------------	--	-------	--------------------	---	---	--	--	--

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความสุขในการทำงาน ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน .. ได้แก่ การได้รับความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน

ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน .. จากการระบาดของโรคติดต่อโควิด -19 ทำให้บางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้ตามกำหนด

ข้อเสนอแนะ การปรับปรุงการดำเนินงานของกิจกรรม ให้เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน เช่น การระบาดของโรคติดต่อโควิด-19 ในปัจจุบันประมาณถัดไป



ผู้รายงาน

(นายสมชาย เจนลาภวัฒน์กุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(1) รอบ 6 เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ 16 มีนาคม 2565

(2) รอบ 12 เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2565