



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกำแพงแสน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๔๓๕ ๑๓๗๘ ต่อ ๑๐๒

ที่ นร ๐๐๓๒.๕/๑/ ๗๑๕

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติเข้าร่วมการอบรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน

๑. ความเป็นมา

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม แจ้งกำหนดจัดอบรมให้ความรู้ตามโครงการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. โดยอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกำแพงแสน เล็งเห็นความสำคัญของการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและวินัยบุคลากรสำหรับเจ้าหน้าที่ รวมถึงการดำเนินการตามแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ

๓. ข้อเสนอ

เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. ประกาศและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานทราบ
๒. เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๓. แจ้งในการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลกำแพงแสน

(นายปวิทย์ ยวงเงิน)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

เห็นชอบ

(นายสมชาย เจนลาภวัฒนกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน

โรคติดต่อ

Moit ๑ - 21

โรงพยาบาล	ในพม
เลขที่	๑๓๓๕
วันที่	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๕
เป็นเวลา น.



ที่ นธ ๐๐๓๒/๑๑๒๕๕

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม
๓๗๐ ถนนเทศบาล ตำบลพระปฐมเจดีย์
อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม ๗๓๐๐๐

๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมการอบรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครปฐม ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน และสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการอบรม จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม กำหนดจัดอบรมให้ความรู้ตามโครงการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเป็นการพัฒนาคุณภาพให้มีความรู้ความเข้าใจ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและวินัยบุคลากรสำหรับเจ้าหน้าที่ รวมถึงการดำเนินการตามแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม จึงขอเชิญบุคลากรทางสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม เข้าร่วมการอบรมในโครงการ ฯ ดังกล่าว ในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๐๐ น. โดยอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยใช้โปรแกรม Zoom Conference รหัส Personal Meeting ID : 644 786 7317 Meeting Passcode : 667947

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมอบรม ตามวัน เวลาดังกล่าวต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(Handwritten signatures)

(Signature)
(นายวิโรจน์ รัตนอมรสกุล)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครปฐม

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
กลุ่มกฎหมาย
โทร.๐ ๓๔๒๓ ๓๒๗๙ - ๔๐ ต่อ ๓๐๙
โทรสาร.๐ ๓๔๒๕ ๑๕๕๐



อยู่ห่างไว้ ใส่หน้ากากกัน หมั่นล้างมือ ก้อนกักสะอาด ปราศจากแออัด เคร่งครัดไทยนิยม

- ผู้อำนวยการ
- กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานทันตกรรม
- กลุ่มงานเภสัชกรรม
- กลุ่มงานการแพทย์
- กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
- กลุ่มงานโภชนศาสตร์
- กลุ่มงานรังสีวิทยา
- กลุ่มงานเวชกรรมทันตกรรม(ทันตภาพ)
- กลุ่มงานประกันสุขภาพ
- กลุ่มงานการพยาบาล
- กลุ่มงานการพยาบาล (เวช)
- กลุ่มงานทันตกรรมทันตกรรม
- งานฝังเข็ม
- งานการเงิน
- งานธุรการ
- งานพัสดุ
- งานห้องบัตร

การอบรมให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และเรื่องวินัย
ของบุคลากร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕
ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรม Zoom Conference

- เวลา ๐๘.๑๕ - ๐๘.๖๐ น. เปิดระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรม Zoom Conference
Personal Meeting ID : 644 786 7317
Meeting Passcode : 667947
- เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๑๕ น. พิธีเปิดการอบรม
โดย นายวีโรจน์ รัตนอมรสกุล
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครปฐม
- เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยายเรื่อง วินัยของบุคลากร และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประพฤตินิยมชอบเจ้าหน้าที่
บรรยายโดยคณะวิทยากรจากกลุ่มงานปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๗ โดย
๑. พ.ต.ต ศุภณัฐ พรหมสวัสดิ์ นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ
๒. พ.ต.ต ธีรชัย ทวีบุษ นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ
๓. นางสาวฉวีวรรณพนธ์ ตาสาสี นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหาร
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. บรรยายเรื่อง วินัยของบุคลากร และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประพฤตินิยมชอบเจ้าหน้าที่ (ต่อ)
- เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ชักถามปัญหา

โครงการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพุดติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์/ประเด็นยุทธศาสตร์ :

๑.๑ สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ (๔ Excellence)

 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

๑.๒ สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ สสจ.นฐ (๕ ประเด็นยุทธศาสตร์)

 การปฏิบัติงานกำกับ ดูแล ติดตามประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุข ให้เป็นไปตามกฎหมาย มีคุณภาพมาตรฐาน

๒. หลักการและเหตุผล

 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม กระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพุดติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายให้ใช้ต่อไปถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาการใช้ยุทธศาสตร์ ฯ และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) บนพื้นฐานบริบทของนโยบายรัฐบาล สังคมกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ โดยให้เกิดความเข้มแข็งจากภายใน และเกิดกระบวนการสร้างวัฒนธรรมสุจริต ยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อกระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (Together Against Corruption)

 ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดนครปฐมที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง รวมทั้งสิ้น ๑๗ แห่ง ซึ่งผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีถึงดีมาก แต่ยังพบว่ามีกรณีร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยบริการอยู่พอสมควร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม

 สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) บรรจุในแผนงาน ที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพโครงการที่ ๓๒ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๕๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔) การประเมินดังกล่าว จะเป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล สามารถนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล ส่งผลให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจน และมีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขโดยรวม จึงได้จัดทำโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพุดติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

/เพื่อขับเคลื่อน...

เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐมและหน่วยงานเป้าหมายในสังกัดที่ต้องรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานการเสริมสร้างด้านระเบียบวินัย เพื่อให้ทุกหน่วยงานที่จะเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสามารถดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการพัฒนาบุคลากรให้มีความสามัคคีและรักองค์กร เพื่อพัฒนาด้านคุณธรรมในองค์กร รวมถึงคุณธรรมการทำงานของบุคลากรในองค์กร การพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ให้มีระบบมีประสิทธิภาพ ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาความรู้ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลนครปฐม โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๒ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม โรงพยาบาลนครปฐม โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง ใช้เครื่องมือ ITA เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรในสังกัดที่เข้ารับการอบรมให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน วินัยของบุคลากร รวมถึงคุณธรรมในการทำงานของบุคลากรในองค์กร

๔. เป้าหมายของโครงการ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลนครปฐม โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๕. กลุ่มเป้าหมาย

๕.๑ ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลนครปฐม โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง

๕.๒ ผู้เข้ารับการอบรมประกอบด้วยบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม

๖. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลนครปฐม โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

๘. วิธีการดำเนินโครงการ

๘.๑ ขออนุมัติจัดทำโครงการฯและดำเนินกิจกรรมตามโครงการ

๘.๒ จัดประชุมผู้รับผิดชอบของหน่วยงานเป้าหมาย เพื่อติดตามและพัฒนาความรู้ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๘.๓ จัดอบรมให้ความรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และเรื่องวินัยของบุคลากรให้แก่บุคลากรในสังกัด

/๘.๔ จัดซื้อจัดจ้าง...

- ๘.๔ จัดซื้อจัดจ้างตามโครงการ
- ๘.๕ จัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้อง
- ๘.๖ สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมตามโครงการ

๙. ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับโครงการและแนวทางการแก้ไข

เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) อาจจะทำให้กลุ่มเป้าหมาย ไม่สามารถจัดอบรมตามโครงการได้ ผู้รับผิดชอบโครงการจึงมีแนวทางแก้ไขโดยจะจัดอบรมโดยใช้ระบบออนไลน์ หรือ VDO conference หากมีการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ภายในพื้นที่จังหวัดนครปฐมและพื้นที่ใกล้เคียง

๑๐. ตัวชี้วัดและเกณฑ์วัดความสำเร็จของโครงการ

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment) ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔ และใช้เครื่องมือ ITA เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

๑๑. การประเมินผล (วิธีการวัดการประเมินผล)

๑๑.๑ ประเมินผลจากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MITAS) จำนวน ๒๖ ข้อ (EB ๑-EB ๒๖)

๑๑.๒ มีผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จากกลุ่มเป้าหมาย

๑๑.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจที่ได้จากการอบรม โดยประเมินจากแบบสอบถาม

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ หน่วยงานเป้าหมายผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๒.๒ บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน วินัยของบุคลากร รวมถึงคุณธรรมการทำงานของบุคลากรในองค์กร

๑๒.๓ บุคลากรได้นำความรู้ไปเผยแพร่พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ใช้เครื่องมือ ITA เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

๑๓. งบประมาณทั้งโครงการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม เป็นเงิน ๙,๔๒๐ บาท และงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ งบดำเนินงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (๒๑๐๐๒๕๗๐๙๒๐๐๐๐๐) กิจกรรมเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต (๒๑๐๐๒xxxQ๒๘๓๒) งบดำเนินงาน แหล่งของเงิน ๖๔๑๑๒xx เป็นเงิน ๑๐,๓๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๙,๗๒๐ บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยยี่สิบบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

/๑๓.๑ จัดประชุม...

๑๓.๑ จัดประชุมผู้รับผิดชอบของหน่วยงานเป้าหมาย เพื่อติดตามและพัฒนาความรู้ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน จำนวน ๒ ครั้งๆละ ๒๕ คน โดยมีค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มจำนวน ๑ มื้อ/วัน อัตราคนละ ๓๐ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๕๐๐ บาท

๑๓.๒ จัดอบรมให้ความรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และเรื่องวินัยของบุคลากรให้แก่บุคลากรในสังกัด จำนวน ๔๕ คน โดยมีค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าจัดทำอาหารกลางวัน ๑ มื้อ/วัน และอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม ๒ มื้อ อัตราวันละ ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท

- ค่าวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง อัตราชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

- ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๑ คืน อัตราห้องละ ๑,๓๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑,๓๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๓๐๐ บาท

๑๓.๓ นิเทศติดตามประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานจำนวน ๒ ครั้ง ครั้งละ ๓ วัน โดยมีค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่ จำนวน ๖ วัน อัตราคนละ ๑๒๐ บาท/วัน รวมเป็นเงิน ๗,๙๒๐ บาท

การดำเนินงานตลอดโครงการรวมเป็นเงิน ๑๙,๗๒๐ บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

(ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้)

๑๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑๔.๑ นายสรวิศุทธิ์ โพธิ์รักษา

๑๔.๒ นายสรสรเสริญ สุวรรณประเสริฐ

๑๔.๓ นายจิรายุทธ์ พงศมาลิขิต

๑๔.๔ นางสาวชนันท์ญานัน วรธนศิริกุล

๑๔.๕ นายภูริชัช สุริยวงษ์

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ตำแหน่ง นิติกร

ตำแหน่ง นิติกร

ตรวจสอบแล้ว

ร.ก.ค.ค.
งานยุทธศาสตร์
งานการเงิน
งานพัสดุ
(นางสรวิศุทธิ์ โพธิ์รักษา)
(นางสรสรเสริญ สุวรรณประเสริฐ)
(นายจิรายุทธ์ พงศมาลิขิต)
(นางสาวชนันท์ญานัน วรธนศิริกุล)
(นายภูริชัช สุริยวงษ์)

ลงชื่อ.....ผู้เขียน/เสนอโครงการ

(นายภูริชัช สุริยวงษ์)

ตำแหน่ง นิติกร (พ.)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายสรวิศุทธิ์ โพธิ์รักษา)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสรวิศุทธิ์ โพธิ์รักษา)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกำแพงแสน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๔๓๕ ๑๓๗๘ ต่อ ๑๐๒

ที่ นธ ๐๐๓๒.๕/๑/๕๕๕

วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการอบรมโครงการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน

๑. ความเป็นมา

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม จัดอบรมให้ความรู้ตามโครงการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และเรื่องวินัยของบุคลากร ในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. โดยอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกำแพงแสน ได้ดำเนินการแจ้งการอบรมให้กับบุคลากรในหน่วยงาน คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลกำแพงแสน และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ร่วมเข้าอบรมตามวันและเวลาดังกล่าว และขอรายงานการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และเรื่องวินัยของบุคลากร ในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ ตามเอกสารที่แนบท้ายนี้

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายปวิทย์ ยวงเงิน)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ

(นายสมชาย เจนลาภวัฒนกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน



รายงานการฝึกอบรม

โครงการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

และวินัยบุคลากร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

วันที่ 12 เมษายน 2565

ITA

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกำแพงแสน
ผู้จัดทำรายงาน

สารบัญ

	หน้า
๑. รายงานการอบรม	
๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญของโครงการ	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์ของโครงการ	๑
๑.๓ บทสรุปของการเข้ารับการอบรม	๒
๑.๔ ประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการ	๒
๒. ภาคผนวก ก	
โครงการการอบรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	๓-๘
๓. ภาคผนวก ข	
รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม	๙-๑๐
๔. ภาคผนวก ค	
ภาพกิจกรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและวินัยบุคลากร	๑๑-๑๔

รายงานการอบรมและการดำเนินงาน

๑.ความเป็นมาและความสำคัญของโครงการ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม กระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำแผนแม่บทบาทป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายให้ใช้ต่อไปถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

จากนโยบายรัฐบาลที่ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรภาครัฐ ในการปฏิบัติงานโดยใช้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ในการปรับสมดุล และพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ โดยสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้เป็นคนเก่งและคนดี มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น เป็นมืออาชีพยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) บรรจุในแผนงาน ที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพโครงการที่ ๓๒ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๕๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔) การประเมินดังกล่าว จะเป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล สามารถนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล ส่งผลให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจน และมีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขโดยรวม จึงได้จัดทำโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลกำแพงแสน เป็นหน่วยงานเป้าหมายในสังกัดที่ต้องรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานการเสริมสร้างด้านระเบียบวินัย เพื่อให้หน่วยงานที่จะเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสามารถดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อพัฒนาความรู้ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม โรงพยาบาลนครปฐม โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๒ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม โรงพยาบาลนครปฐม โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง และสำนักงาน

สาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง ใช้เครื่องมือ ITA เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรในสังกัดที่เข้ารับการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน วิจัยบุคลากร รวมถึงคุณธรรมในการทำงานของบุคลากร

๓. บทสรุปของการเข้ารับการอบรมของโครงการ

โครงการการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และเรื่องวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน จัดโดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๐๐ น.อบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยใช้โปรแกรม Zoom Conference โรงพยาบาลกำแพงแสนได้ดำเนินการแจ้งต่อคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลกำแพงแสนและบุคลากรของหน่วยงาน เพื่อเข้าร่วมประชุมในวันและเวลาดังกล่าว

สรุปผลการประเมินโครงการอบรมให้ความรู้ตามโครงการดังกล่าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๙ คน

๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการ

๔.๑ โรงพยาบาลกำแพงแสนสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป้าหมายผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๒ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลกำแพงแสน มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน วินัยบุคลากร รวมถึงคุณธรรมการทำงานของบุคลากรในองค์กร

๔.๓ บุคลากรที่เข้าร่วมการอบรมได้นำความรู้ไปเผยแพร่พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต วินัยของบุคลากร โดยใช้เครื่องมือ ITA เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

ภาคผนวก ก
โครงการอบรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์/ประเด็นยุทธศาสตร์ :

๑.๑ สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ (๔ Excellence)

ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

๑.๒ สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ สสจ.นฐ (๕ ประเด็นยุทธศาสตร์)

การปฏิบัติงานกำกับ ดูแล ติดตามประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุข ให้เป็นไปตามกฎหมาย มีคุณภาพมาตรฐาน

๒. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม กระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายให้ใช้ต่อไปถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาการใช้ยุทธศาสตร์ ฯ และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) บนพื้นฐานบริบทของนโยบายรัฐบาล สังคมกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ โดยให้เกิดความเข้มแข็งจากภายใน และเกิดกระบวนการสร้างวัฒนธรรมสุจริต ยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อกระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (Together Against Corruption)

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดนครปฐมที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง รวมทั้งสิ้น ๑๗ แห่ง ซึ่งผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีถึงดีมาก แต่ยังมีพบว่ามีกรณีร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยบริการอยู่พอสมควร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) บรรจุในแผนงาน ที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพโครงการที่ ๓๒ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๕๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔) การประเมินดังกล่าว จะเป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล สามารถนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล ส่งผลให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจน และมีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขโดยรวม จึงได้จัดทำโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

/เพื่อขับเคลื่อน...

เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐมและหน่วยงานเป้าหมายในสังกัดที่ต้องรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานการเสริมสร้างด้านระเบียบวินัย เพื่อให้ทุกหน่วยงานที่จะเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสามารถดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการพัฒนาบุคลากรให้มีความสามัคคีและรักองค์กร เพื่อพัฒนาด้านคุณธรรมในองค์กร รวมถึงคุณธรรมการทำงานของบุคลากรในองค์กร การพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ให้มีระบบมีประสิทธิภาพ ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาความรู้ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลนครปฐม โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๒ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม โรงพยาบาลนครปฐม โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง ใช้เครื่องมือ ITA เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรในสังกัดที่เข้ารับการอบรมให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน วินัยของบุคลากร รวมถึงคุณธรรมในการทำงานของบุคลากรในองค์กร

๔. เป้าหมายของโครงการ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลนครปฐม โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๕. กลุ่มเป้าหมาย

๕.๑ ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลนครปฐม โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง

๕.๒ ผู้เข้ารับการอบรมประกอบด้วยบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม

๖. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลนครปฐม โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

๘. วิธีการดำเนินโครงการ

๘.๑ ขออนุมัติจัดทำโครงการฯและดำเนินกิจกรรมตามโครงการ

๘.๒ จัดประชุมผู้รับผิดชอบของหน่วยงานเป้าหมาย เพื่อติดตามและพัฒนาความรู้ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๘.๓ จัดอบรมให้ความรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และเรื่องวินัยของบุคลากรให้แก่บุคลากรในสังกัด

/๘.๔ จัดซื้อจัดจ้าง...

- ๘.๔ จัดซื้อจัดจ้างตามโครงการ
- ๘.๕ จัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้อง
- ๘.๖ สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมตามโครงการ

๙. ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับโครงการและแนวทางการแก้ไข

เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) อาจส่งผลกระทบต่อกลุ่มเป้าหมาย ไม่สามารถจัดอบรมตามโครงการได้ ผู้รับผิดชอบโครงการจึงมีแนวทางแก้ไขโดยจะจัดอบรมโดยใช้ระบบออนไลน์ หรือ VDO conference หากมีการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ภายในพื้นที่จังหวัดนครปฐมและพื้นที่ใกล้เคียง

๑๐. ตัวชี้วัดและเกณฑ์วัดความสำเร็จของโครงการ

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment) ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔ และใช้เครื่องมือ ITA เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

๑๑. การประเมินผล (วิธีการวัดการประเมินผล)

๑๑.๑ ประเมินผลจากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MITAS) จำนวน ๒๖ ข้อ (EB ๑-EB ๒๖)

๑๑.๒ มีผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จากกลุ่มเป้าหมาย

๑๑.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจที่ได้จากการอบรม โดยประเมินจากแบบสอบถาม

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ หน่วยงานเป้าหมายผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๒.๒ บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน วินัยของบุคลากร รวมถึงคุณธรรมการทำงานของบุคลากรในองค์กร

๑๒.๓ บุคลากรได้นำความรู้ไปเผยแพร่พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ใช้เครื่องมือ ITA เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

๑๓. งบประมาณทั้งโครงการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม เป็นเงิน ๙,๔๒๐ บาท และงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ งบดำเนินงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (๒๑๐๐๒๕๗๐๙๒๐๐๐๐๐๐) กิจกรรมเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต (๒๑๐๐๒xxxQ๒๘๓๒) งบดำเนินงาน แหล่งของเงิน ๖๔๑๑๒xx เป็นเงิน ๑๐,๓๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๙,๗๒๐ บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยยี่สิบบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

/๑๓.๑ จัดประชุม...

เลขที่โครงการ NPT.๑๓๓๓./๒๕๖๕

๑๓.๑ จัดประชุมผู้รับผิดชอบของหน่วยงานเป้าหมาย เพื่อติดตามและพัฒนาความรู้ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน จำนวน ๒ ครั้งๆละ ๒๕ คน โดยมีค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มจำนวน ๑ มื้อ/วัน อัตราคนละ ๓๐ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๕๐๐ บาท

๑๓.๒ จัดอบรมให้ความรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และเรื่องวินัยของบุคลากรให้แก่บุคลากรในสังกัด จำนวน ๔๕ คน โดยมีค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าจัดทำอาหารกลางวัน ๑ มื้อ/วัน และอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม ๒ มื้อ อัตราวันละ ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท
- ค่าวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง อัตราชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
- ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๑ คืน อัตราห้องละ ๑,๓๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑,๓๐๐ บาท
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๓๐๐ บาท

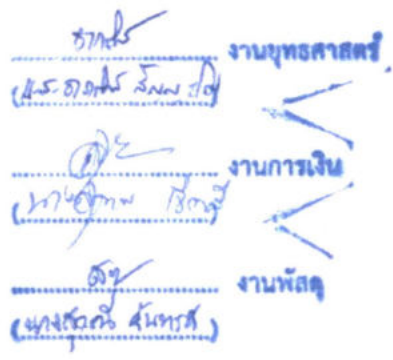
๑๓.๓ นิเทศติดตามประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานจำนวน ๒ ครั้ง ครั้งละ ๓ วัน โดยมีค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่ จำนวน ๖ วัน อัตราคนละ ๑๒๐ บาท/วัน รวมเป็นเงิน ๗,๙๒๐ บาท
- การดำเนินงานตลอดโครงการรวมเป็นเงิน ๑๙,๗๒๐ บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยยี่สิบบาทถ้วน)
- (ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้)

๑๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- | | |
|------------------------------------|-------------------------------------|
| ๑๔.๑ นายสรวิศุทธิ์ โพธิ์รักษา | ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ |
| ๑๔.๒ นายสรรเสริญ สุวรรณประเสริฐ | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๑๔.๓ นายจิรายุทธ์ พุดมาลีขิต | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| ๑๔.๔ นางสาวชนันท์ญาณัน วรธนศิริกุล | ตำแหน่ง นิติกร |
| ๑๔.๕ นายภูริชัช สุริยาวงษ์ | ตำแหน่ง นิติกร |

ตรวจสอบแล้ว



ลงชื่อ.....ผู้เขียน/เสนอโครงการ
(นายภูริชัช สุริยาวงษ์)
ตำแหน่ง นิติกร (พ.)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นายสรวิศุทธิ์ โพธิ์รักษา)
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายจิรายุทธ์ พุดมาลีขิต)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครปฐม

ภาคผนวก ข
รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมให้ความรู้
เรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและเรื่องวินัยของบุคลากร
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕
ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรม Zoom conference

ผนวก ค

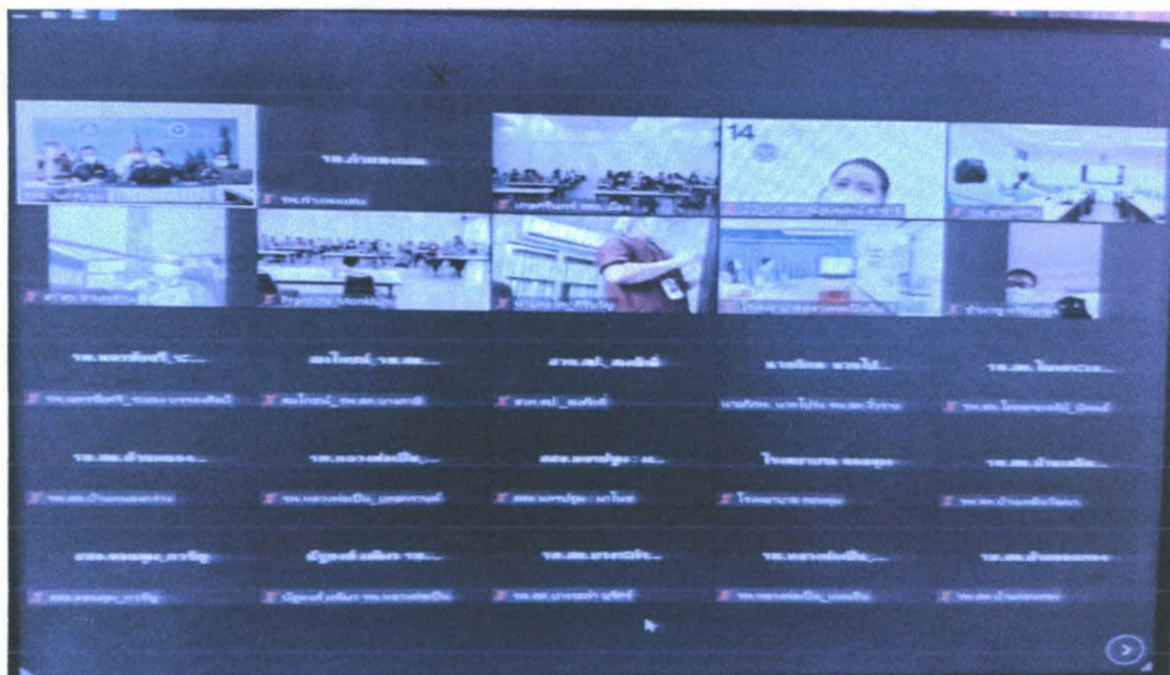
ภาพกิจกรรม

โครงการอบรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและเรื่องวินัยของบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

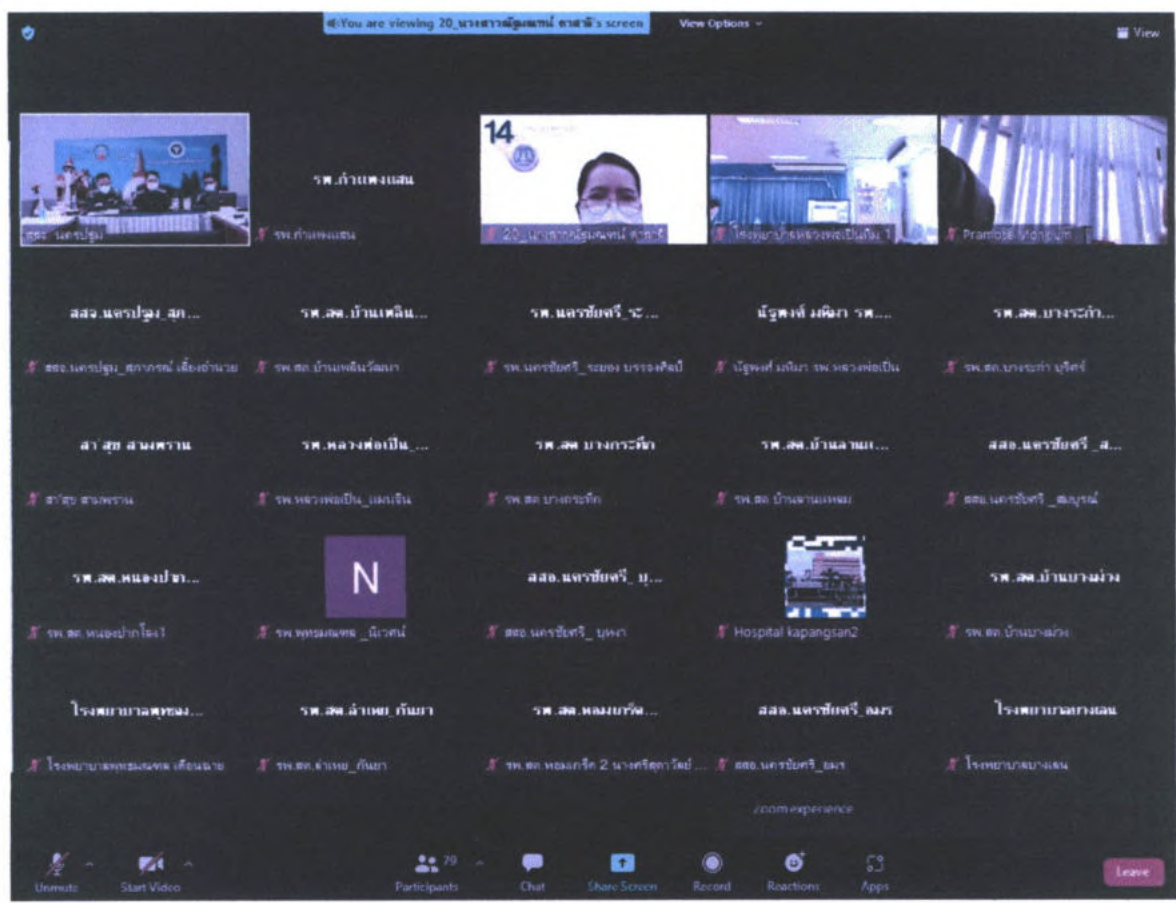
ภาพกิจกรรม การเข้าอบรมโครงการป้องกันและปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๕

เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และเรื่องวินัยของบุคลากร



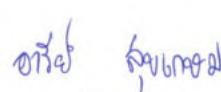
ในวันอังคารที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๘.๓๐ น. ถึง ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ โรงพยาบาลกำแพงแสน







แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ
 โรงพยาบาลกำแพงแสน
 ตามประกาศโรงพยาบาลกำแพงแสน
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
 สำหรับหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลกำแพงแสน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลกำแพงแสน	
<p>ชื่อหน่วยงาน : หน่วยงานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกำแพงแสน วัน/เดือน/ปี : ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ หัวข้อ : รายงานการอบรมโครงการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และเรื่องวินัยของบุคลากร</p> <p>Linkภายนอก.....</p> <p>หมายเหตุ</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<p style="text-align: center;">ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <div style="text-align: center;">  (นางจรัสศรี เกตุบุญลือ) เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ </div>	<p style="text-align: center;">ผู้อนุมัติรับรอง</p> <div style="text-align: center;">  (นายบวิทย์ ยวงเงิน) นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ </div>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <div style="text-align: center;">  (นางสาวอารีย์ สุขเกษม) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ </div>	