



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกำแพงแสน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๔๓๕ ๑๓๗๘ ต่อ ๑๔๙
ที่ นฐ ๐๐๓๒.๕/๑/๒๑๑ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด
“จิตพอเพียงต้านทุจริต”

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน

๑. ความเป็นมา

ด้วยโรงพยาบาลกำแพงแสน กลุ่มงานบริหารทั่วไป ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

๒. ข้อเท็จจริง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามตัวชี้วัดที่ ๔ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร มุ่งเน้นเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม มีการปลุกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่นของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงาน และมีนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล และมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน และโรงพยาบาลกำแพงแสน โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติจัดทำโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายปวิทย์ ยวงเงิน)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายสมชาย เจนลาภวัฒน์กุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน

โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต
ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”
โรงพยาบาลกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



จัดทำโดย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม

โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต”

โรงพยาบาลกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” โรงพยาบาลกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก และปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่สอดคล้องกับแผนแม่บท ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นประเด็นการป้องกันการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ด้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” ในการขับเคลื่อน โดยการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอจนเป็นวิถีชีวิต นำไปสู่ความยั่งยืนของหน่วยงานคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขทำงานบนพื้นฐานความรู้ คู่คุณธรรม มีความสุขทั้งผู้ให้บริการภารกิจไปสู่เป้าหมาย สนองตามความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงต้องเป็นผู้มีพฤติกรรมและทัศนคติ ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย โปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรมปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าส่วนตน

โรงพยาบาลกำแพงแสน เล็งเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักรู้ จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดมีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมีค่านิยมในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม มีพื้นฐานจิตที่พอเพียง มีความละเอียดต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบกับหลักการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เป็นวิถีชีวิต นำไปสู่ภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากรต่อหน่วยงาน และเป็นที่ประจักษ์แก่หน่วยงานอื่นได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. ปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากรของหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล

๒. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณข้าราชการ มีคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต

๓. เพื่อบุคลากรได้รับพัฒนาจิตใจให้มีจิตสาธารณะ บำเพ็ญสาธารณะประโยชน์เพื่อส่วนรวม เสริมสร้างสังคมและการสมานฉันท์

๔. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร และสาธารณสุขไทยให้มีความเข้มแข็ง มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต”

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลกำแพงแสน ร้อยละ ๘๐

๕. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. ดำเนินกิจกรรมตามแผน
๓. จัดประชุมชี้แจง และพัฒนาองค์ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จัดกิจกรรมชี้แจงความเข้าใจแก่บุคลากร โดยการบรรยาย ในวันประชุมประจำเดือน ดำเนินการบรรยาย “จิตพอเพียงด้านทุจริต” โดยใช้ โมเดล “STRONG” ประยุกต์ใช้การพัฒนาบุคลากรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

S : Sufficiency หมายถึงการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงานและการดำรงชีวิต รวมถึงเป็นตัวอย่าง ในการเผยแพร่แนวคิดการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

T : Transparency หมายถึง หน่วยงานมีระบบการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ เช่น แผนการจัดหาพัสดุ รายการผลการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงบประมาณ การ ปฏิบัติงานบนพื้นฐานของความโปร่งใสเปิดเผยข้อมูลทุกขั้นตอนในการปฏิบัติการกิจ ตรวจสอบได้ มีความไว้วางใจซึ่งกันและกันของบุคลากรในหน่วยงาน

R : Realise หมายถึงการตระหนักรู้ถึงปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ คอร์รัปชัน สามารถวิเคราะห์และระบุถึงความเสี่ยงต่อการทุจริต และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหา ดังกล่าวได้

O : onward หมายถึง บุคลากรมีแนวคิดมุ่งพัฒนาหน่วยงานให้เกิดความโปร่งใสและร่วมสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตให้ เกิดขึ้นและไม่ย่อท้อต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบให้สำเร็จลุ่ล่งได้ตามเป้าหมายที่กำหนดร่วมกัน

N : knowledge หมายถึง บุคลากรต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เท่าทันสถานการณ์ทุจริต

G : Generosity หมายถึงการร่วมพัฒนาหน่วยงาน เกิดความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและพอเพียง ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม ๑ โรงพยาบาลกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม

๘. งบประมาณ

ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

๙. การประเมินผล

รายงานความก้าวหน้า และผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในทุกไตรมาส

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตสำนึก ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล

๒. โรงพยาบาลกำแพงแสน มีผลการประเมินแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ไตรมาสที่ ๑ เป้าหมายระดับความสำเร็จ ระดับ ๕

ไตรมาสที่ ๒ ค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๒

ไตรมาสที่ ๓ ค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๗

ไตรมาสที่ ๔ ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒

๓. การดำเนินโครงการ เป็นการพัฒนาและฝึกทักษะการนำเสนอแก่เจ้าหน้าที่ทั้งการเผยแพร่ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เรื่องการป้องกันการทุจริตผ่าน กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ด้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” ให้ระบบราชการมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เป็นกิจกรรมที่ดี และคณะผู้ดำเนินการจะได้พัฒนาต่อไป

๑๑ ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกำแพงแสน



(นางจรัสศรี เกตุบุญลือ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้เขียนโครงการ



(นายปรีชญ์ ยวงเงิน)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้เสนอโครงการ



(นายสมชาย เจนลาวัฒน์กุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน

ผู้อนุมัติโครงการ

แผนการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต"

โรงพยาบาลกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4		ผู้รับผิดชอบ		
	พ.ศ. 2563		พ.ศ. 2564				พ.ศ. 2564								
	ตค.	พย.	ธค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	กย.	ธค.	กย.			
1. จัดทำแผนงานโครงการ															
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564															
2. เสนอขออนุมัติแผนโครงการฯ															
3. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ															
3.1 จัดประชุมชี้แจง แนวทางการดำเนินงาน															
3.2 ร่วมกิจกรรม															
3.3 รายงานผลกิจกรรม															
4. กำกับ ติดตามผลการดำเนินงาน															
5. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนโครงการ															

กลุ่มงานบริหารทั่วไป



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม โทร.๐๓๔ - ๒๘๑๖๘๖

ที่ นธ ๐๐๓๒.๕/๑/๔๑๓

วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต"

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน

๑. ความเป็นมา

ด้วยโรงพยาบาลกำแพงแสน ดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : TIA) และกำหนดเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๙๒ เพื่อให้ได้ค่าตามเป้าหมายที่วางไว้ จึงได้มีการประกาศและจัดทำโครงการเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินฯ ในทุกตัวชี้วัด นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกำแพงแสน ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต" ตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และการเคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ ตามรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว และขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางจรัสศรี เกตุบุญลือ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน
เพื่อทราบ

(นายปวิทย์ ยวงเงิน)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุมัติ

(นายสมชาย เจนลาภวัฒน์กุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน

รายงานผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”

โรงพยาบาลบาลก้าแพงแสน จังหวัดนครปฐม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ	แผน/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค
๑.	จัดทำแผนงาน/โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”	-จัดทำโครงการฯ เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	-เสนอร่างโครงการฯ ในไตรมาสที่ ๒ ทำให้การดำเนินงานล่าช้า เนื่องจากมีการปรับโครงสร้างบุคลากรในกลุ่มงานฯ ที่รับผิดชอบ
๒.	เสนอขออนุมัติโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”	-พิจารณาอนุมัติโครงการฯ เมื่อเดือน มีนาคม ๒๕๖๕	- ได้รับความอนุมัติตามแผนงาน/โครงการ พบปัญหาไม่ได้แต่งตั้งคณะทำงานในการเสนอโครงการ
๓.	ดำเนินการกิจกรรมโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ๓.๑ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานของโครงการฯ ๓.๒ ร่วมกิจกรรม ๓.๓ รายงานผลการดำเนินงานตามกิจกรรม	-แจ้งทุกหน่วยงานร่วมกิจกรรมในโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” -กำหนดระยะเวลาที่ดำเนินการตั้งแต่เดือน เมษายน ๒๕๖๕ - มิถุนายน ๒๕๖๕	จากสถานการณ์โควิด-๑๙ ไม่สามารถดำเนินการตามแผนงานที่วางไว้
๔.	กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานในโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”	-รายงานผลการดำเนินงานในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕	- การติดตามผลตามโครงการฯ ไม่ได้จัดทำรายงานในทุกไตรมาส
๕.	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”	-กำหนดระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดโครงการ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	- สรุปรายงานเมื่อสิ้นสุดของปีงบประมาณที่จัดทำแผนเป็นระยะเวลาตั้งแต่เริ่มดำเนินการ จนถึงสิ้นสุดโครงการฯ เป็นระยะเวลาสั้นๆ ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเร่งรัด

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ
โรงพยาบาลกำแพงแสน

ตามประกาศโรงพยาบาลกำแพงแสน

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
สำหรับหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลกำแพงแสน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลกำแพงแสน

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกำแพงแสน

วัน/เดือน/ปี : ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด”จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไตรมาสที่ ๓

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางจรัสศรี เกตุบุญลือ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่ ๑๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

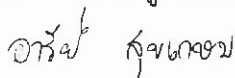


(นายวิทย์ ยวงเงิน)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวอารีย์ สุขเกษม)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๑๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔