



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกำแพงแสน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๔๓๕ ๑๓๗๘ ต่อ ๑๔๙

ที่ นฐ ๐๐๓๒.๕/๑/น ๑๙๙

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รายงานสรุปผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนผลงานรอบ ๖ เดือน และขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป เป็นผู้รับผิดชอบงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลกำแพงแสน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกำแพงแสน ได้ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนี้

๒.๑ ดำเนินการจัดทำคู่มือการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลกำแพงแสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรและถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติราชการ

๒.๒ ได้มีประกาศเจตนาการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน เพื่อดำเนินงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข และมติคณะรัฐมนตรีในการสร้างสังคม โรงพยาบาลกำแพงแสน เป็นหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม ให้ไม่ทนต่อการทุจริต สร้างภาพลักษณ์ที่ดี ร่วมประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

๒.๓ รายงานผลการดำเนินป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยสรุปผลจากการดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียนและรับเรื่องร่ำร้องทุกข์ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในรอบ ๖ เดือน

๓. กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และแก้ไขเพิ่มเติม

๓.๒ กฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๒๐

๔. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกำแพงแสน พิจารณาแล้วเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามข้อ ๒.๒ พร้อมทั้งขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อไป

(นายปรีทย ยวงเงิน)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุญาต

(นายสมชาย เจนลาภวัฒน์กุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน

รายงานสรุปผลการรับเรื่องร้องเรียนและรับเรื่องราวร้องทุกข์ โรงพยาบาลกำแพงแสน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในรอบ ๖ เดือน

ประเภทเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	กลุ่มเป้าหมาย	มาตรการการควบคุม	จำนวนเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	แนวทางแก้ไข
๑. พฤติกรรมทำให้บริการของบุคลากร	บุคลากรในโรงพยาบาล กำแพงแสน	๑. ได้จัดทำคู่มือการจัดการความเสียหายเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลกำแพงแสน ปี ๒๕๖๔ เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรและถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติราชการ ๒. ได้มีประกาศโรงพยาบาลกำแพงแสน เรื่อง มาตรการป้องกันต่อต้านการทุจริตการกระทำผิดวินัย การให้หรือรับสินบนของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล กำแพงแสน เพื่อให้บุคลากรถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ๓. ได้มีประกาศเจตนาการประกาศเจตนามารณการต่อต้านการทุจริตโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาล กำแพงแสน เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างภาพลักษณ์ที่ดี ร่วมประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข	จำนวนเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	๑. ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติตามแนวทาง มาตรการฯ ที่ได้กำหนดไว้ ๒. ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ๓. มีการกำกับติดตามกรณีเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ พฤติกรรมของบุคลากรในแต่ละด้านทุก ๓ เดือน เพื่อหาแนวทางแก้ไขการดำเนินการให้ถูกต้อง เหมาะสมและเป็นไปตามระเบียบ
๒. พฤติกรรมส่อไปในทางทุจริต	บุคลากรในโรงพยาบาล กำแพงแสน	๑. ได้จัดทำคู่มือการจัดการความเสียหายเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลกำแพงแสน ปี ๒๕๖๔ เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรและถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติราชการ ๒. ได้มีประกาศโรงพยาบาลกำแพงแสน เรื่อง มาตรการป้องกันต่อต้านการทุจริตการกระทำผิดวินัย การให้หรือรับสินบนของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล กำแพงแสน เพื่อให้บุคลากรถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ๓. ได้มีประกาศเจตนาการประกาศเจตนามารณการต่อต้านการทุจริตโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาล กำแพงแสน เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างภาพลักษณ์ที่ดี	จำนวนเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	๑. ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติตามแนวทาง มาตรการฯ ที่ได้กำหนดไว้ ๒. ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ๓. มีการกำกับติดตามกรณีเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ พฤติกรรมของบุคลากรในแต่ละด้านทุก ๖ เดือน เพื่อหาแนวทางแก้ไขการดำเนินการให้ ถูกต้องเหมาะสมและเป็นไปตามระเบียบ



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกำแพงแสน

ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลกำแพงแสน หน่วยงาน โรงพยาบาลกำแพงแสน

สถานที่ตั้ง ๔๗ หมู่ ๔ ตำบลกำแพงแสน อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม ๗๓๑๔๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายวิทย์ ยวงเงิน

โทรศัพท์ ๐๙๕-๙๓๕๙๕๕๑

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๑.๑ โครงการจัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาและประเพณีสืบสานวัฒนธรรมไทย (ทำบุญตักบาตรทุกวันศุกร์/กิจกรรมวันสงกรานต์/ถวายเทียนวันเข้าพรรษา)		✓			เนื่องจากเกิดโรคระบาดของตรครคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙
๒. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง มีวินัย จิตอาสา ยกย่องเชิดชูเกียรติของผู้ทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบต่อหน้าที่		✓			
๓. กิจกรรมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า		✓			

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายสมชาย เจนลาภวัฒน์กุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ

ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔

๒. กิจกรรมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง มีวินัย จิตอาสา ยกย่องเชิดชู เกียรติของผู้ทำความดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อหน้าที่	บุคลากร ได้รับการ คัดเลือกทาง ราชการ	จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน	กรรมการบริหาร รพ.กำแพงแสน				
๓. กิจกรรมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	ทุกกลุ่มงาน ดำเนิน กิจกรรม		กลุ่มงานบริหาร				

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการทำนิมงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในเชิงประมาณถัดไป

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายสมชาย เจริญวัฒน์กุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการทำนิมงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔

ประเภทเรื่องเรียน/ร้องทุกข์	กลุ่มเป้าหมาย	มาตรการการควบคุม	จำนวนเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	แนวทางแก้ไข
	กลุ่มเป้าหมาย	รวมประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข		



(นายวิทย์ ยวงเงิน)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๔