



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกำแพงแสน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๔๓๕ ๑๓๗๘ ต่อ ๑๔๙

ที่ นฐ ๐๐๓๒.๕/๑/๑๕๗

วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ในการนี้ เพื่อเป็นการสนับสนุนการส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามทุจริตโดยสอดคล้องกับแผนแม่บทดังกล่าว กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกำแพงแสน ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามเอกสารแผนที่แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นายปวิทย์ ยวงเงิน)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ/อนุญาต

(นายสมชาย เจนลาภวัฒน์กุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>๑. การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริต</p> <p>๑.๑ รมรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ มาตราฐานทางจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้าง</p> <p>๑.๒ โครงการประเมินผลมาตรฐานความโปร่งใสของหน่วยงาน</p> <p>๑.๓ กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงาน โดยจัดให้มีช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียน และการแสดงความคิดเห็นของประชาชน</p> <p>๑.๔ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p>	<p>- เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>- เพิ่มช่องทางการร้องเรียน การแสดงความคิดเห็น ทางสื่อออนไลน์ ผู้แสดงความคิดเห็น</p>	<p>-ข้าราชการและลูกจ้างทุกระดับ</p> <p>-ทุกหน่วยบริการ</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p>	๓,๐๐๐.-	ผู้เข้าร่วมรณรงค์และบ้านปัญหาประโยชน์เพื่อสังคม-ส่วนรวม	ผลลัพธ์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
<p>๒. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>๒.๑ เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ทุกหน่วยงาน เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>- อบรมเชิงปฏิบัติการ ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย กฎกระทรวงที่เกี่ยวข้องกับ ผู้ปฏิบัติงานทุกสาขาวิชาชีพ</p> <p>- กิจกรรมรณรงค์ “ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมต้านทุจริต”</p>	บุคลากรทุกหน่วยงาน	๕,๐๐๐.-	ผู้เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ		กลุ่มงานบริหารทั่วไป
<p>๓. การตรวจสอบภายในหน่วยงานใน ทุกด้านที่เกี่ยวข้องกับการเงิน การคลัง และการพัสดุ</p>	<p>-ระบบการตรวจสอบภายใน</p> <p>-แบบสอบถามการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	ทุกหน่วยงาน	๒,๐๐๐.-	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมินของส่วนราชการที่กำหนด		คณะกรรมการควบคุมภายในรพ. กำแพงแสน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
 (นายปวิทย์ ยวงเงิน)
 นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการ
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
 วันที่.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
 (นายสมชาย เจริญวัฒน์กุล)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน
 วันที่.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกำแพงแสน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๔๓๕ ๑๓๗๘ ต่อ ๑๔๙

ที่ นฐ ๐๐๓๒.๕/๑/๑๙๙

วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกำแพงแสน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอให้ทุกหน่วยงานดำเนินการขับเคลื่อนชมรม
จริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๔ โดยกลุ่มเป้าหมายในการขับเคลื่อนได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาล
ทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง ที่เป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เชื่อมโยงไปสู่แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ นั้น

ในการนี้ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกำแพงแสน ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกำแพงแสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามเอกสารที่แนบ
ท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นายวิทย์ ยวงเงิน)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายสมชาย เจนลาภวัฒน์กุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกำแพงแสนระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลกำแพงแสน หน่วยงาน โรงพยาบาลกำแพงแสน
สถานที่ตั้ง ๔๗ หมู่ ๔ ตำบลกำแพงแสน อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม ๗๓๑๔๐ โทร. ๐ ๓๔๓๕ ๑๓๗๘
ชื่อผู้ประสานงาน นายปวิทย์ ยวงเงิน โทรศัพท์ ๐๙๕-๙๓๕๙๕๕๑
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๓๒๘ คน
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๖๔ คน
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔โครงการ
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๕,๐๐๐.- บาท
● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๕,๐๐๐.- บาท
● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- บุคลากรโรงพยาบาลกำแพงแสน
- รณรงค์/เผยแพร่กิจกรรม
- สร้างความเข้มแข็ง โดยนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ
- ยึดมั่นสถาบันหลักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสนับสนุนให้ทุกคนมีจิตสำนึก มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่คิดถึงประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- บุคลากรได้รับความรู้ จรรยาข้าราชการ คุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และคุณธรรมเชิงสัมพันธ
- พัฒนาและนำสู่การเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน”
- บุคลากรได้แสดงออกถึงความยึดมั่น ต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)		
๑. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อ สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๑.๑ โครงการจัดกิจกรรมวัน สำคัญทางศาสนาและประเพณีสืบ สานวัฒนธรรมไทย	ปลูกจิตสำนึก บุคลากรให้นำหลัก คำสอนมาปรับใช้ ในชีวิตประจำวัน และสืบสาน วัฒนธรรมไทย	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป/ชมรม จริยธรรม	ร้อยละของ จำนวนเข้า กิจกรรม ร้อยละ ๘๐		๒,๐๐๐.-						
๒. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง มีวินัย จิตอาสา ยกย่อง เชิดชูเกียรติของผู้ทำความดี มี ความซื่อสัตย์สุจริต และ รับผิดชอบต่อน้ำที่	เพื่อเป็นแบบอย่าง ของบุคลากรที่ ทำความดี	กรมการบริหาร รพ.กำแพงแสน	บุคลากร ได้รับการ คัดเลือกทาง ราชการ		๑,๐๐๐.-						
๓. กิจกรรมการใช้ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่า	การนำทรัพยากรที่มี อยู่มาใช้ให้เกิดประ โยชน์โดยรวม	กลุ่มงานบริหาร	ทุกกลุ่มงาน ดำเนิน กิจกรรม		๒,๐๐๐.-						
รวม											

ลงชื่อ

(นายปวิทย์ ยวงเงิน)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

รองประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้เสนอแผน

(นายสมชาย เจริญวัฒน์กุล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน

วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผน

หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ๑ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทาง ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moral.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๒. แผนปฏิบัติการ ๑ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก "บวร" (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ
โรงพยาบาลกำแพงแสน
ตามประกาศโรงพยาบาลกำแพงแสน
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
สำหรับหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลกำแพงแสน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลกำแพงแสน

ชื่อหน่วยงาน : หน่วยงานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกำแพงแสน

วัน/เดือน/ปี : ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกำแพงแสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๔

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกำแพงแสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๔

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางจรัสศรี เกตุบุญลือ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

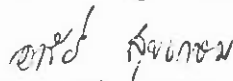


(นายปวิทย์ ยวงเงิน)

นายแพทย์ชำนาญการ

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวอารีย์ สุขเกษม)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



คำสั่งโรงพยาบาลกำแพงแสน

ที่ ๑๕๙/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกำแพงแสน

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลกำแพงแสนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกำแพงแสน โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|-----|---|-------------------------------|
| ๑.๑ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน | ประธาน |
| ๑.๒ | รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร | รองประธาน |
| ๑.๓ | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ | หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ | หัวหน้ากลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรรวม | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ | หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๗ | หัวหน้างานธุรการ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๘ | หัวหน้างานพัสดุ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกำแพงแสน และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกำแพงแสน ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมชาย เจนลาภวัฒน์กุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน