



ประกาศโรงพยาบาลกำแพงแสน
เรื่อง นโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลกำแพงแสน

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งถือเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานด้านสุขภาพ เพราะเป็นทั้งผู้สร้างและผู้นำเทคโนโลยีด้านสุขภาพไปใช้ อีกทั้งเป็นผู้บริหารจัดการระบบสุขภาพเพื่อให้เกิดสุขภาพที่ดีในหมู่ประชาชน จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (people Excellence) เป้าหมาย กำลังคนด้านสุขภาพที่เพียงพอและมีคุณภาพ มีการกระจายที่เหมาะสมเป็นธรรมและทั่วถึง เพื่อประชาชนได้รับการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขจากบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ ตามโครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ

โรงพยาบาลกำแพงแสน เป็นหน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้กำหนดให้มีการพัฒนาองค์กร ระบบการบริหารอัตรากำลัง ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร (Quality of Life Work and Happiness) ปี 2561-2564 ภายใต้นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลกำแพงแสน ดังนี้

1. คนมีคุณภาพ หมายถึง มีความรู้ มีคุณธรรม กล้าคิด กล้าทำ และกล้าแสดงออก ขนาดกำลังคนมีความเหมาะสมกับปริมาณงานและงบประมาณ
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีการศึกษาอย่างต่อเนื่องทุกปี
3. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ในงานที่ทำ มีการเรียนรู้และพัฒนา ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสาร และมีกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความถูกต้อง ทันเวลา ทันสมัย
4. มีความสุขในการทำงาน บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีขวัญและกำลังใจ และแรงจูงใจในการสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพ สร้างความสามัคคี มีกิจกรรมร่วมกัน

ประกาศ ณ วันที่ 15 มีนาคม พ.ศ. 2564

(นายสมชาย เจนลาภวัฒน์กุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงแสน